

Gestión Proactiva de las Personas

Impacto en el Desempeño Organizacional



UCEMA

Mayo 2013



DAOS

Gestión Humana

**“NINGÚN VIENTO ES FAVORABLE PARA EL QUE
NO SABE A DÓNDE VA.”**

Séneca



DAOS

Gestión Humana

ALINEACION

FUERZAS

METAS

ENERGIAS

SUEÑOS



GESTION DEL DESEMPEÑO

Conceptos

EVALUACION DE DESEMPEÑO VS GESTION DEL DESEMPEÑO



DAOS

Gestión Humana

GESTION DEL DESEMPEÑO

Conceptos

- **EVALUACION DE DESEMPEÑO**
 - Foco en el **PASADO**
 - Fortalezas y **Debilidades**
 - Premios y Castigos
- **GESTION DEL DESEMPEÑO**
 - Foco en el **FUTURO**
 - Fortalezas y **Aspectos a Mejorar**
 - **Mejora Continua**



DAOS

Gestión Humana

GESTION DEL DESEMPEÑO

Conceptos

ESTE PROCESO DEBE...

- ...ser sencillo
- ...reforzar la Cultura de la Organización
- ...estar enfocado a la mejora (futuro)
- ...facilitar el feed-back continuo
- ...sostener Objetivos Estratégicos
- ...garantizar la coherencia de acciones entre todas las áreas
- ...facilitar el desarrollo personal y profesional de los Empleados



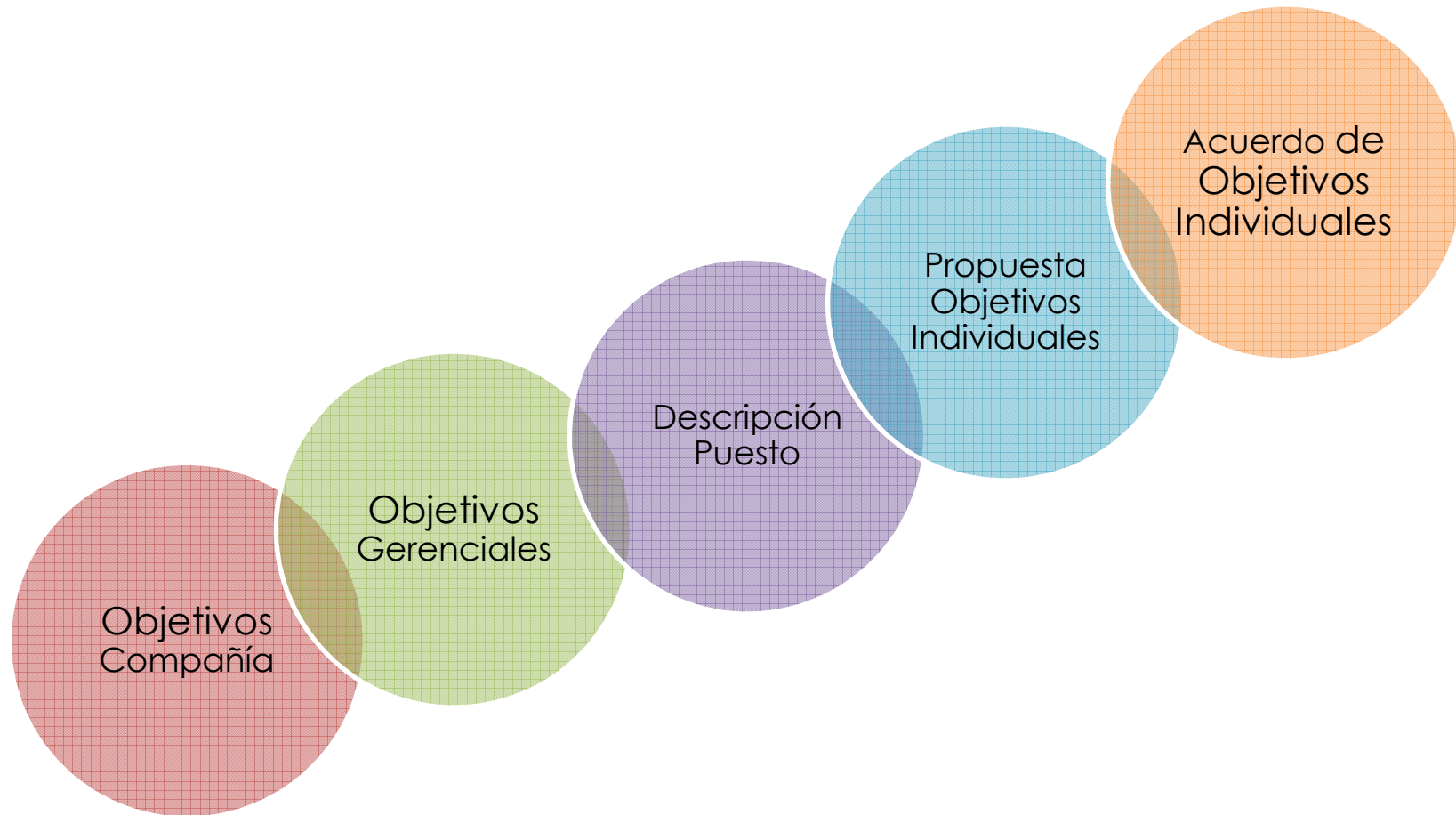
DAOS

Gestión Humana

ESTRUCTURA DE OBJETIVOS



ACUERDO Y FIJACION DE OBJETIVOS



GESTION DEL DESEMPEÑO

- Quién es el dueño / responsable de los Objetivos Individuales?!
- **EMPLEADO!!!**



DAOS

Gestión Humana

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Sistemas de Evaluación

- Evaluar el COMO = COMPORTAMIENTOS
- Evaluar el QUE = OBJETIVOS Y/O RESULTADOS
- **Evaluar el COMO y el QUE**

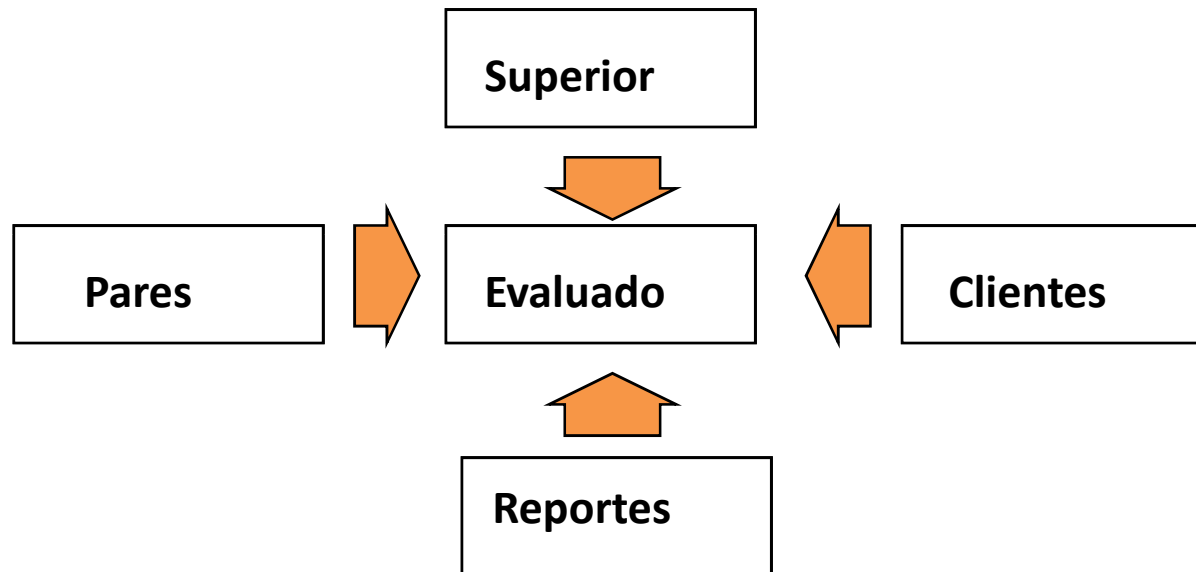


DAOS

Gestión Humana

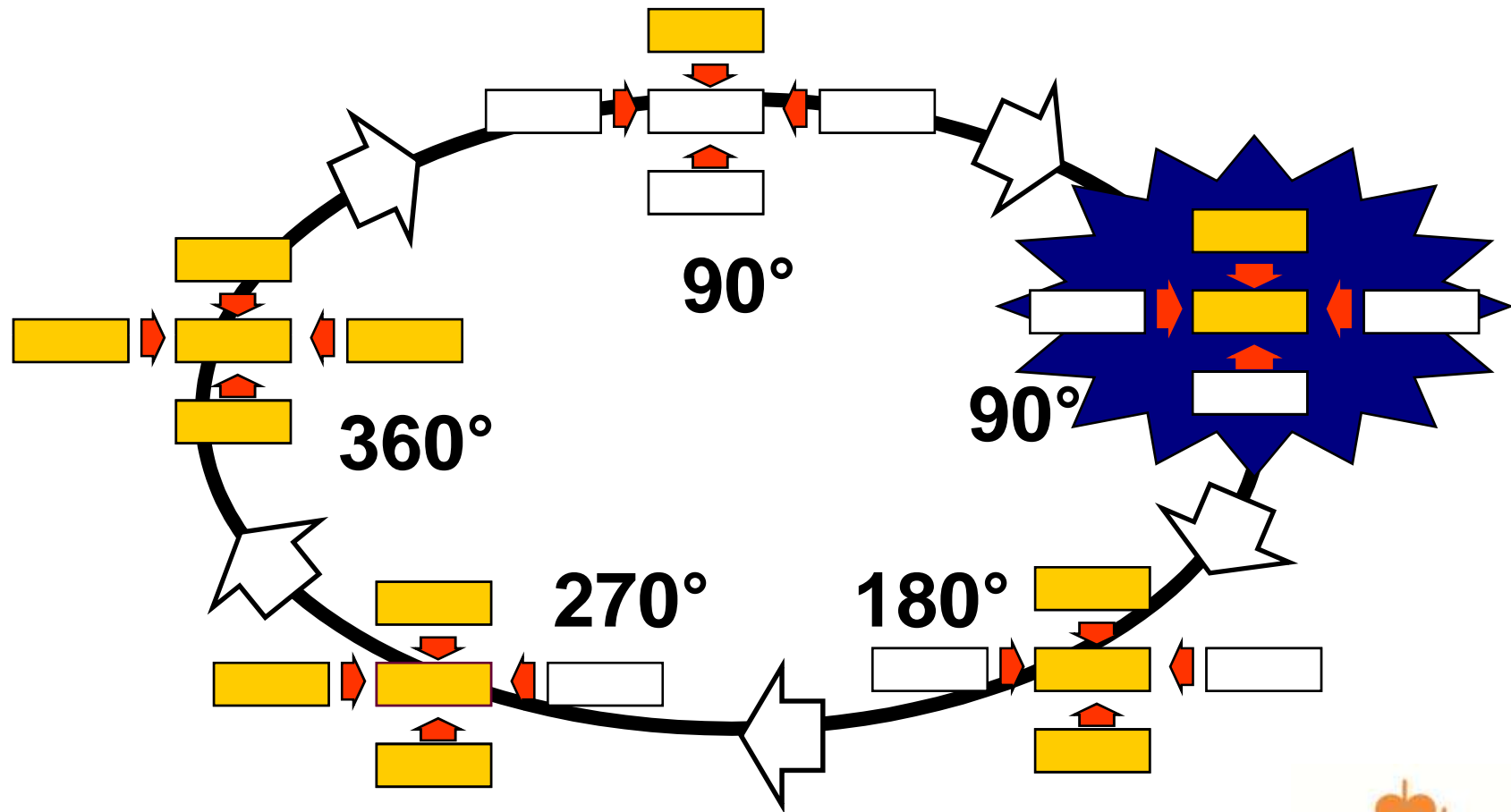
GESTION DEL DESEMPEÑO

Actores



GESTION DEL DESEMPEÑO

Sistemas / Modelos



**“Ni Sistemas ni Estrategias ni Estructuras
pueden ser Efectivas sí las Personas
Trabajan sin Pasión.”**

Kjell Nordström



DAOS

Gestión Humana

GRACIAS por Tu Presencia!
Lic. Liliana D'Anunzio



DAOS

Gestión Humana