

Estrategias de compensación y motivación en la gestión del talento

Ana M^a Aceituno Alcalá

¿¿Es una fórmula matemática....??.

$$\begin{array}{c} + \\ \text{COMPENSACIÓN} \\ + \\ \text{MOTIVACIÓN} \\ + \\ \text{TALENTO} \\ = \\ \text{XXXXXXXXXX} \end{array}$$


www.bancodeimagenesgratis.com

.....en un mundo en transformación



La balsa de la Medusa
Gericault



Imagen de la web Functional Holistics

.... Un mundo en transformación

- **Crisis global**
 - Desgaste del Estado de bienestar
 - Incertidumbre política y económica
 - Inseguridad laboral
 - Falta de previsibilidad de los nuevos escenarios cambiantes
 - “Motivación” basada en factor miedo:
 - a perder el empleo, la vivienda....

... Un mundo en transformación

- **Tendencias mundiales ***
 - Aumento del desempleo de 4 millones más de personas en 2012
 - 28 millones de personas perdieron su empleo desde el estallido de la crisis
 - Impacto de la evolución macroeconómica en los mercados laborales, los hogares, los mercados de capital y los presupuestos públicos



* Informe “Tendencias Mundiales del Empleo para 2013” (OIT)

Debilitamiento del mercado laboral

.... Un mundo en transformación

- Los mercados mundiales se están deteriorando de nuevo
- La recesión en Europa se ha propagado a nivel mundial
- Políticas incoherentes que intensifican la incertidumbre
- Bajas tasas de creación de empleo
- Los jóvenes siguen afectados por la crisis
- Disminución de la productividad laboral.....

* Informe “Tendencias Mundiales del Empleo para 2013” (OIT)

.... Un mundo en transformación

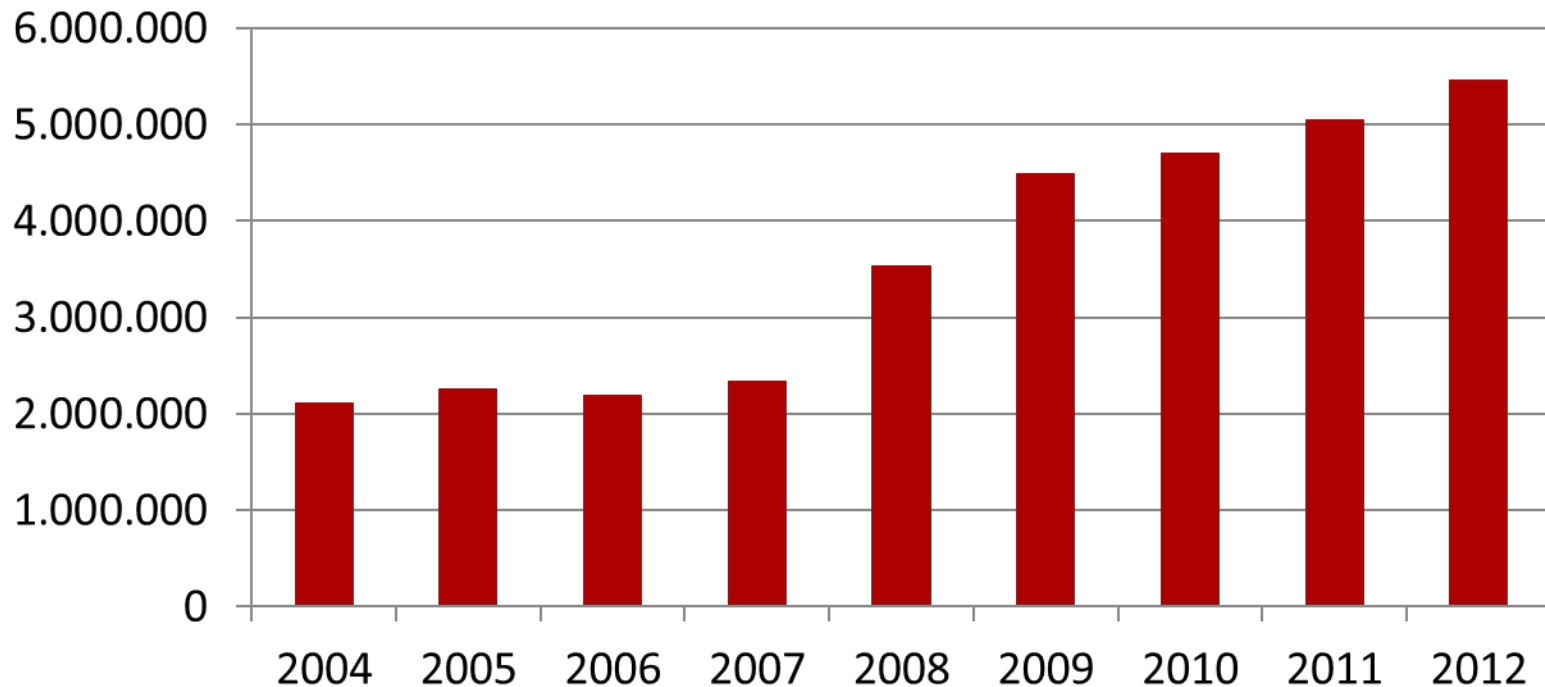
- **Tendencias europeas:**
 - Revisión de los sistemas de protección pública: sanidad, pensiones, etc...
 - Fuerte control de costes
 - Aumentos salariales vinculados a productividad
 - Retribución flexible
 - Envejecimiento de la población activa

..... Un mundo en transformación

- **Escenario actual en España**
 - Incremento de la presión fiscal
 - Salarios congelados
 - Salarios a la baja
 - Salarios con muy poco incremento
 - Objetivos de las empresas excesivamente ambiciosos → desmotivación
 - Desempleo superior al 27% (abril 2013)

Evolución del desempleo registrado en España (2004 a 2012)

Personas



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal



¿ Qué hacer en este contexto?

¿ Cómo seguir motivados y motivar a los demás?

¿Cómo retener el talento?

¿Cómo remunerar a nuestros empleados?

¿¿¿¿ + Compensación = + Motivación = + Talento ????

Imposible una “fórmula mágica” de
planes de remuneración y motivación iguales
para todas las empresas
en todos los países

Salario emocional

- Ligado a la situación de recesión económica
- Balance vida laboral – vida personal
- Vinculado a la motivación y al sentido de pertenencia
- Ligado a intangibles....ser feliz en el trabajo
- Aprender y disfrutar del trabajo
- Confianza en el liderazgo
- Coparticipación en la estrategia retributiva

Salario emocional

- Condicionado por el ciclo de evolución y tamaño de la empresa
- Adaptación a la fuerza laboral de la empresa
 - Composición demográfica (edades, género, ...)
- Adecuada organización de los recursos
- Replanteamiento de alternativas no basadas en términos monetarios

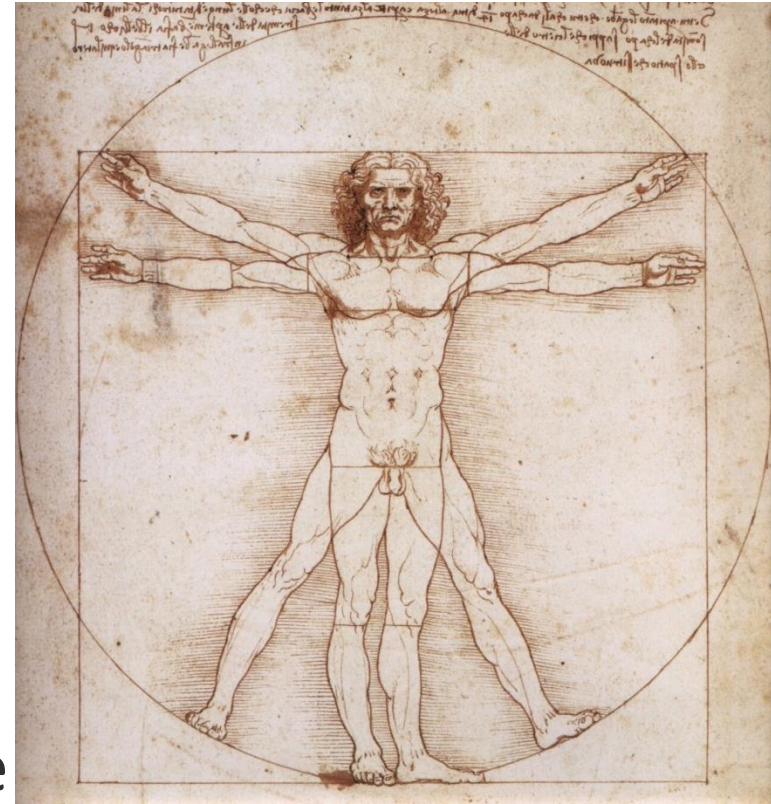
Veamos algún ejemplo.....

“El mejor contrato que una persona puede tener con la empresa es el contrato emocional, no el legal”

Santiago Solanas, *CEO de Sage Spain*

Y el talento??

- El talento es propio a la persona y puede:
 - Encontrar espacios más propicios para su crecimiento y desarrollo
 - Encaminarse de múltiples maneras,
 - Ser independiente de la organización donde se trabaje



- La motivación es una actitud interna de la persona
 - Que puede verse condicionada por el entorno exterior favorable o desfavorable en que se encuentre
- Como responsables de la gestión de personas y del talento, la motivación a los demás es una tarea clave en nuestro trabajo

El talento siempre buscará vías y espacios donde actuar y desarrollarse para la propia realización de la persona en sus objetivos vitales

La motivación ayudará y retroalimentará
al talento en su misión

Y la remuneración.....?

A corto o medio plazo condicionará la motivación y, en consecuencia, el *performance* y el desarrollo del talento.

Si bien el talento no se pierde, una mala remuneración y la desmotivación conspiran contra el pleno rendimiento de las capacidades de la persona.

Dentro de nuestra responsabilidad como personas,
tenemos que ser conscientes de nuestro talento
para hacerlo crecer y desarrollarse
en entornos adecuados
Y también

Como personas especialistas en comportamiento humano, tenemos la responsabilidad de identificar y cultivar el talento de los demás.....

Ofrecer opciones flexibles

Atender las expectativas personales

Cada persona entienda que su trabajo tiene sentido en la organización y que, como tal, es valorado.

Muchas gracias por su atención

ana.aceituno@anathenea.com - www.anathenea.com
es.linkedin.com/in/anathenea