



La Evaluación de Desempeño



El deporte tiene algo que enseñarnos



Ultimo Momento

A+ A- ENVIAR IMPRIMIR

19:16 | Ricardo La Volpe: "Les agradecí a mis jugadores"

El entrenador de Boca analizó la remontada ante Vélez, luego del 3-2 en conferencia de prensa. "Yo les dije que ellos ya habían demostrado, y que el que tenía que demostrar ahora era yo", reconoció el DT.

Deportes

Sufrió como nunca. Ricardo La Volpe iba por su primera victoria en La Bombonera como entrenador de Boca. Y la consiguió, pero dejó los nervios en el banco de suplentes. Tras la remontada por 3-2 a Vélez, el técnico analizó el triunfo en conferencia de prensa.

"Les agradecí a los jugadores, porque ellos no tienen que demostrar nada, ya ganaron todo; ahora el que tiene que ganar, el que tiene que demostrar, soy yo", clarito el discurso. La Volpe, de todas formas, se mostró preocupado, otra vez a su equipo le convirtieron goles de pelota parada: "No te pueden hacer dos goles de *balón* parado", refunfuñó, aunque luego minimizó: "Cuando se gana se dejan muchas cosas de lado".

El entrenador de bigotes se reservó la charla técnica del entretiempo que cambió la actitud de su equipo, pero analizó la reacción de Boca: "En el segundo tiempo el equipo salió a jugar con sabiduría. Acá hay hombres, adentro del campo y afuera del campo. No hubiese asumido este reto si no había un gran plantel. No dejamos agrandar al rival, que jugaba con un hombre de más", dijo.

En el peor momento del partido, al finalizar el primer tiempo, cuando Vélez ganaba 2-0, el malestar del público se hizo notar. Al respecto La Volpe dijo: "**Las puteadas (sic) son bienvenidas**. Para eso estoy", finalizó.

A+ A- ENVIAR IMPRIMIR

Participe de esta nueva encuesta

Clarín.com D'Alessio IROL

más información

Notable reacción de Boca ante Vélez



Renault Clio 2

Precio \$28500
Combustible Nafta
Año 2003

COMPRAR



Torneo Apertura * 2006 *

Domingo 1 de octubre de 2006

Noticias | Deportiva | Apertura | Resumen

Otra resultado que alimenta la confusión

BELGRANO	FINALIZADO	RIVER
	1 - 1	



CLAVES

Desatención. Otra vez, un error en defensa le volvió a traer dolores de cabeza a River. Como ante Colón, sobre la hora le empataron.

La expulsión. A los 36 minutos del primer tiempo, Serrizuela vio la tarjeta roja tras sendas amonestaciones. River, con uno más, no lo supo definir y volvió a quedarse con las manos vacías.

DESTACADOS



Belluschi. El volante de River fue el mejor de su equipo. Recuperó, creó juego y le aportó tranquilidad siempre. Sólo le faltó el gol.

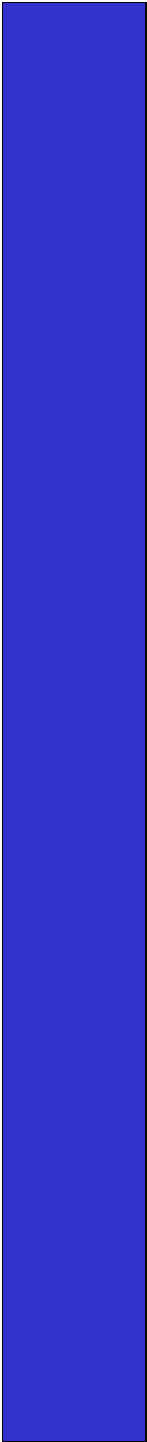


Higuaín. Tuvo un par de situaciones muy claras, pero no las supo definir. Estuvo errático.

EL PARTIDO AL INSTANTE

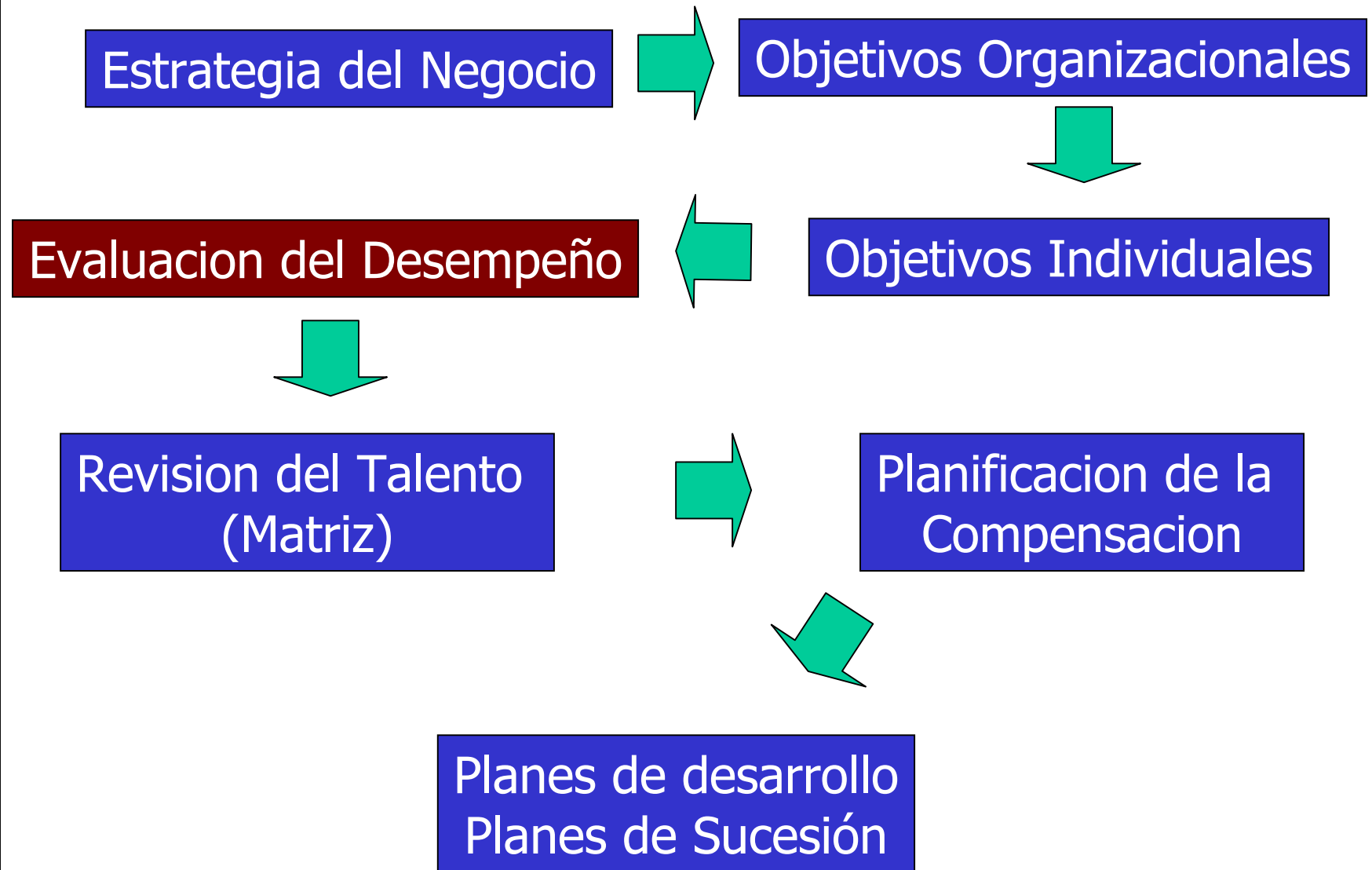
45:00

>> INGRESAR



Vamos del deporte a
la empresa...

Contexto de la Evaluación del Desempeño



**El trabajo es como el show biz.....
si siempre has actuado de Heidi,**



**..... no esperes que te den
el papel de Superman**



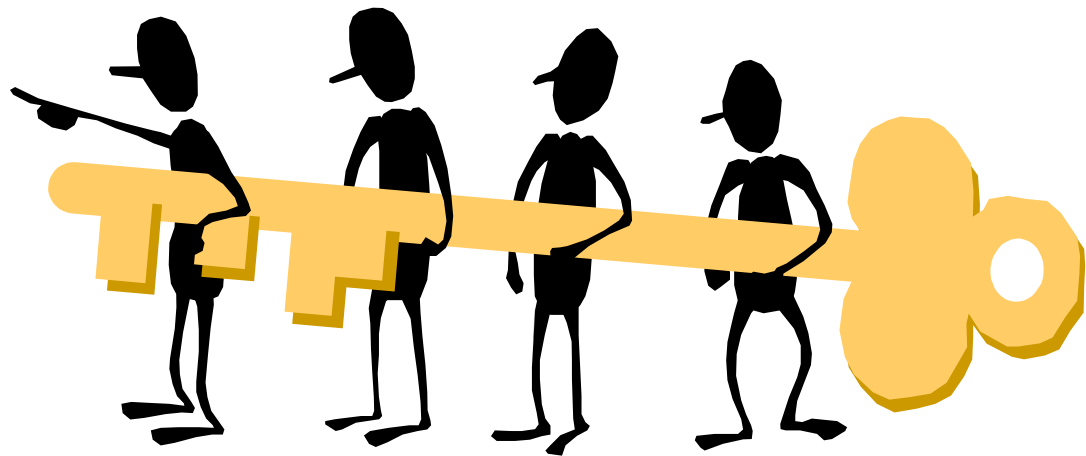
El éxito consiste en
80% de transpiración
y 20% de inspiración



- Cómo es la industria en la que juego
- Cómo es la empresa en la que participo
- Cómo es mi jefe (Director Técnico)

Claves de Éxito en la Empresa

- Tu éxito depende de tu desempeño
- La combinación entre tu desempeño y tu personalidad determinará el resultado de tu evaluación
- El 95% de los despidos son producto de no haber sincronizado con la cultura de la empresa
- Para evitarlo, invierte tiempo con gente que te pueda dar pautas informales de cómo tener éxito en tu nuevo trabajo



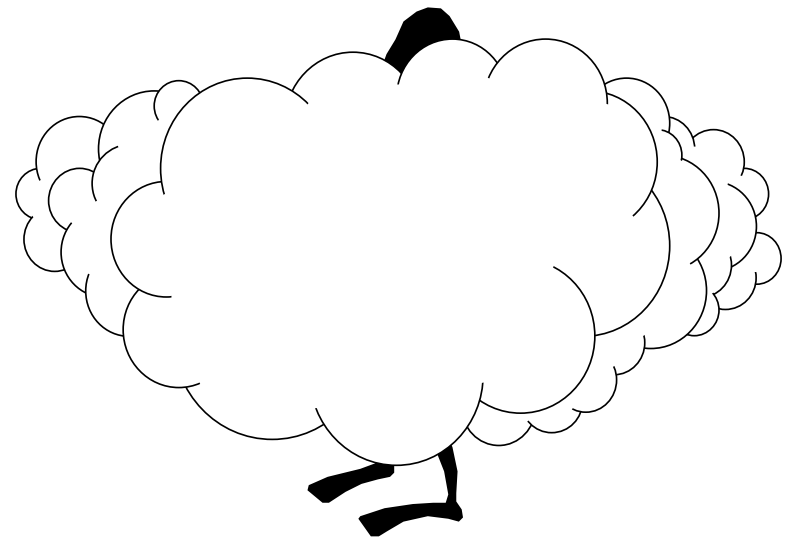
Buscando Feedback

- ¿Qué tal lo estoy haciendo?. Reuniéndote con tu jefe
- No asumas que tu jefe sabe lo que haces
- Tu carrera es responsabilidad tuya
- Concuerda si tu estilo de trabajo es el que la compañía valora

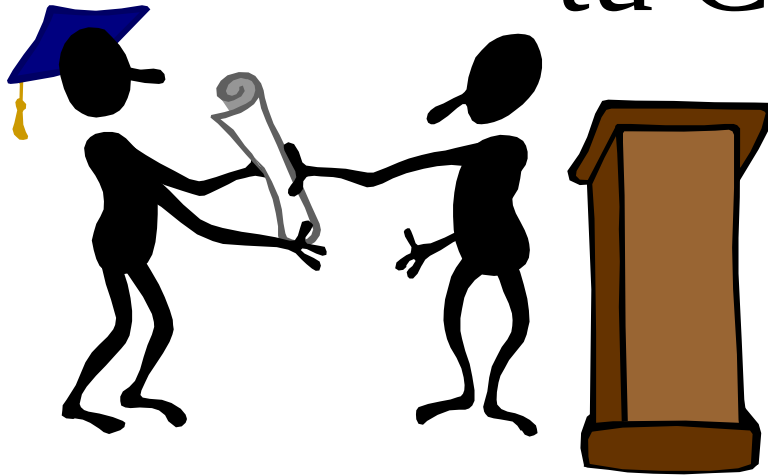


Sigue buscandolo

- Olvídate de tu descripción de trabajo
- A veces son solo expresiones de deseos
- Cuál es la diferencia entre tus expectativas y lo que haces
- Concuerda si tu estilo de trabajo es el que la compañía valora



No dejes de actualizar
tu Capital Intelectual



Es tu seguro de
empleabilidad



Mas consejos

- Demuestra logros que expresen tu potencial
- Se cuidadoso de tomar poyectos que hagan sentido



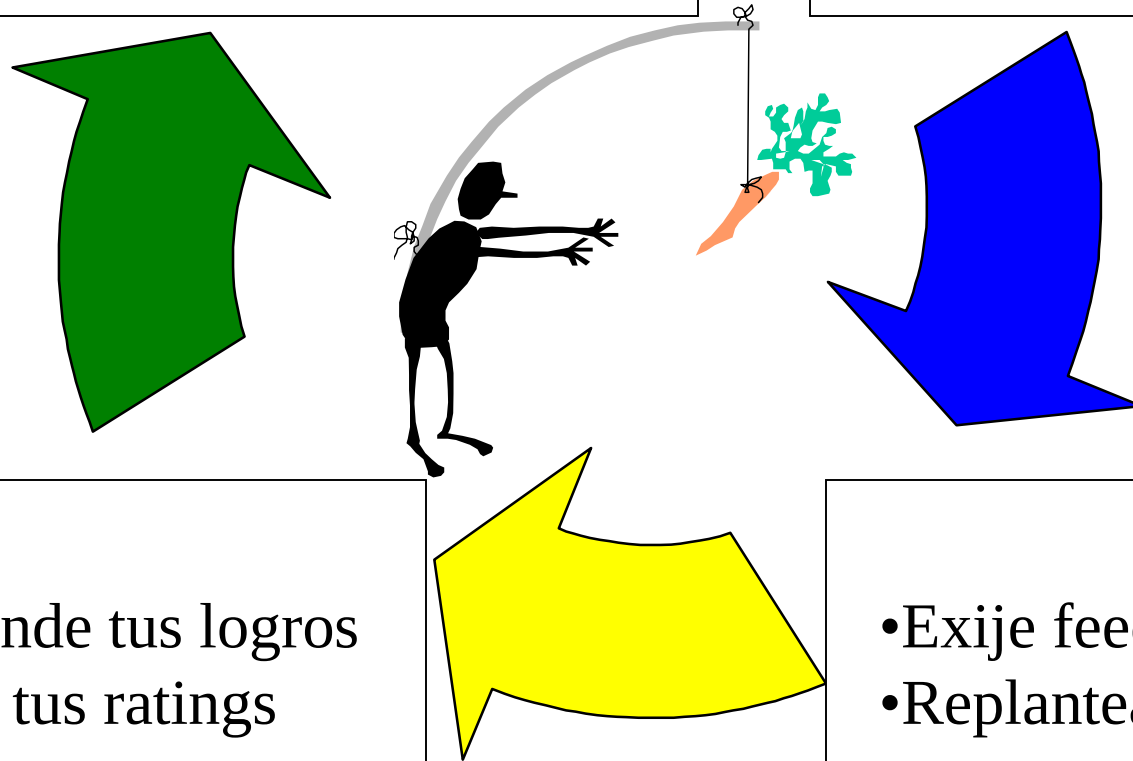
Preparando tu primera evaluación

- Objetivos SMART
- Ajusta tus objetivos a tu trabajo

- Demuestra resultados
- Que sean visibles

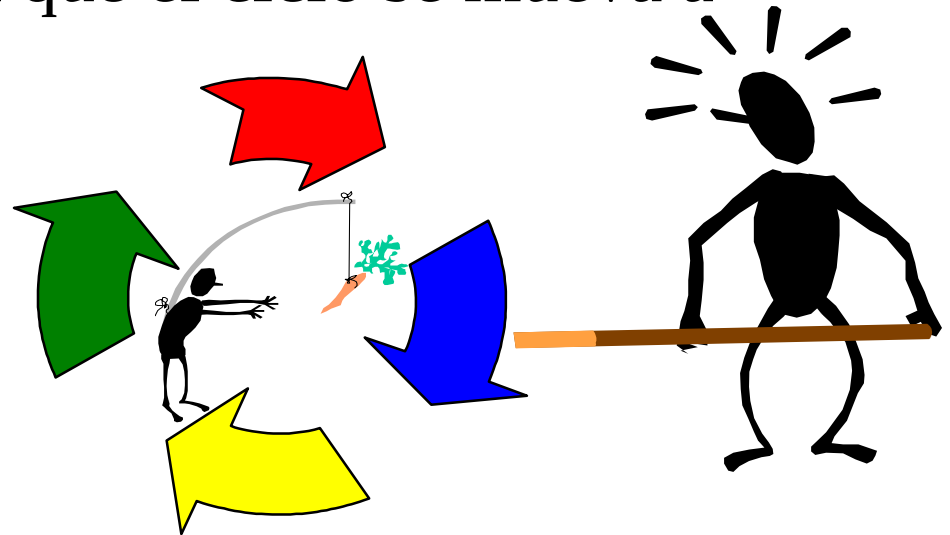
- Defiende tus logros
- Pelea tus ratings

- Exige feedback
- Replantea los objetivos

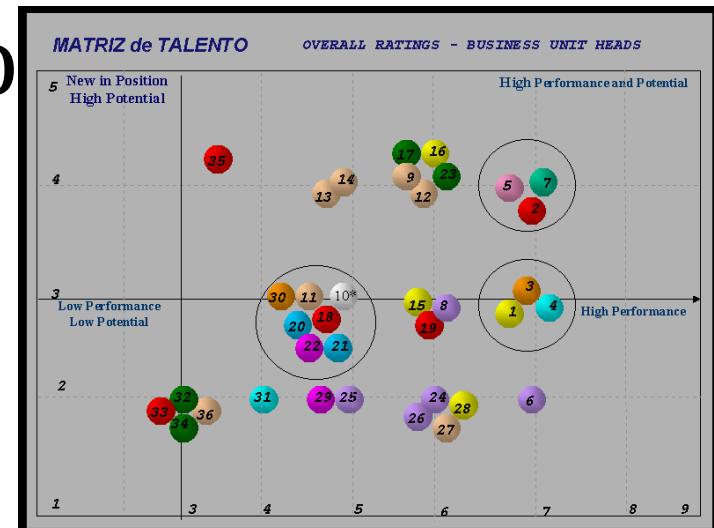


Apalancando el proceso

- Conociendo las herramientas de juego
- Viendo quienes y cómo las usan
- Consiguiendo resultados visibles
- Analizando la cultura organizacional
- Siendo proactivo para que el ciclo se mueva a tu favor
- Preparándote para cada negociación

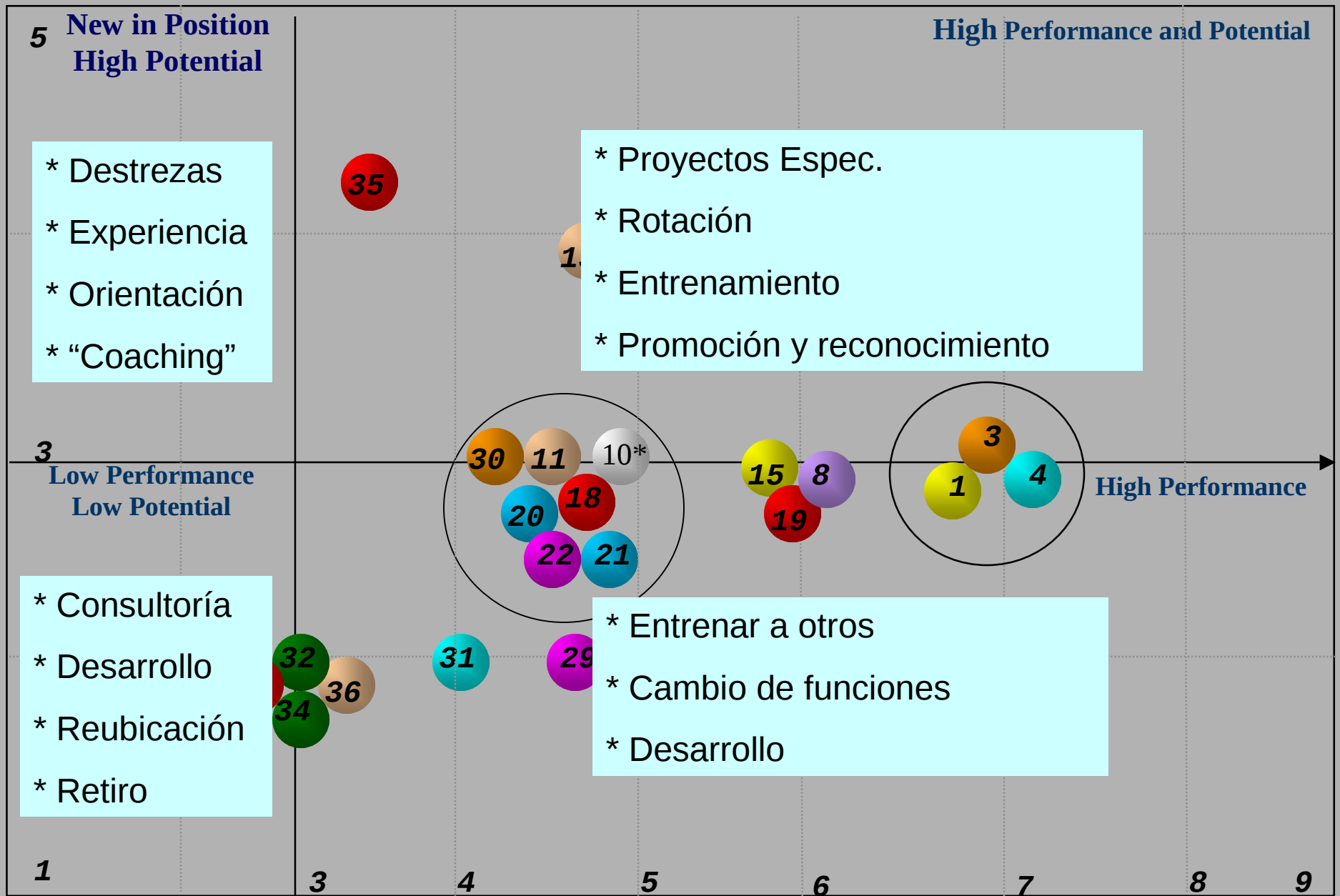


A la matriz de talento



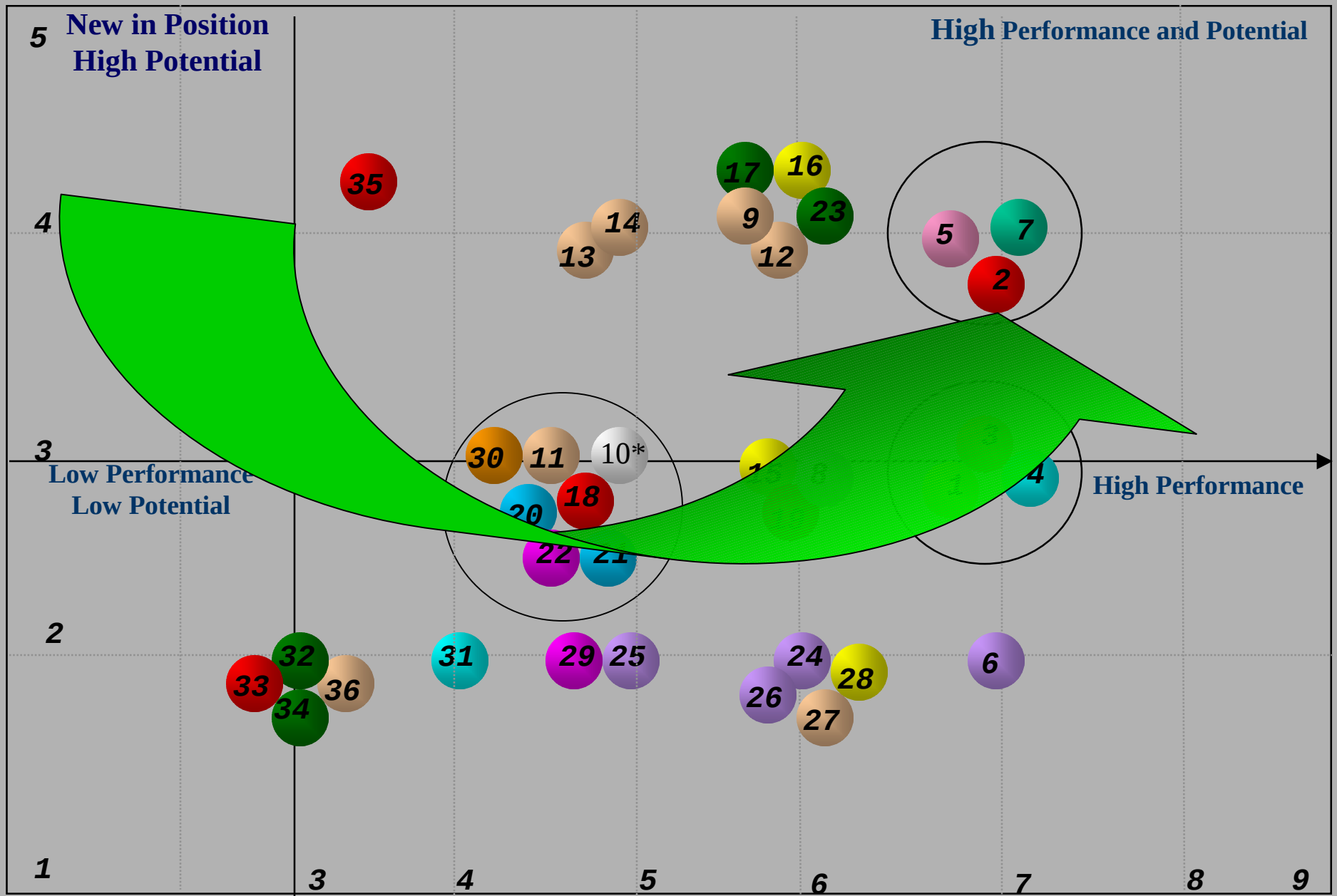
MATRIZ de TALENTO

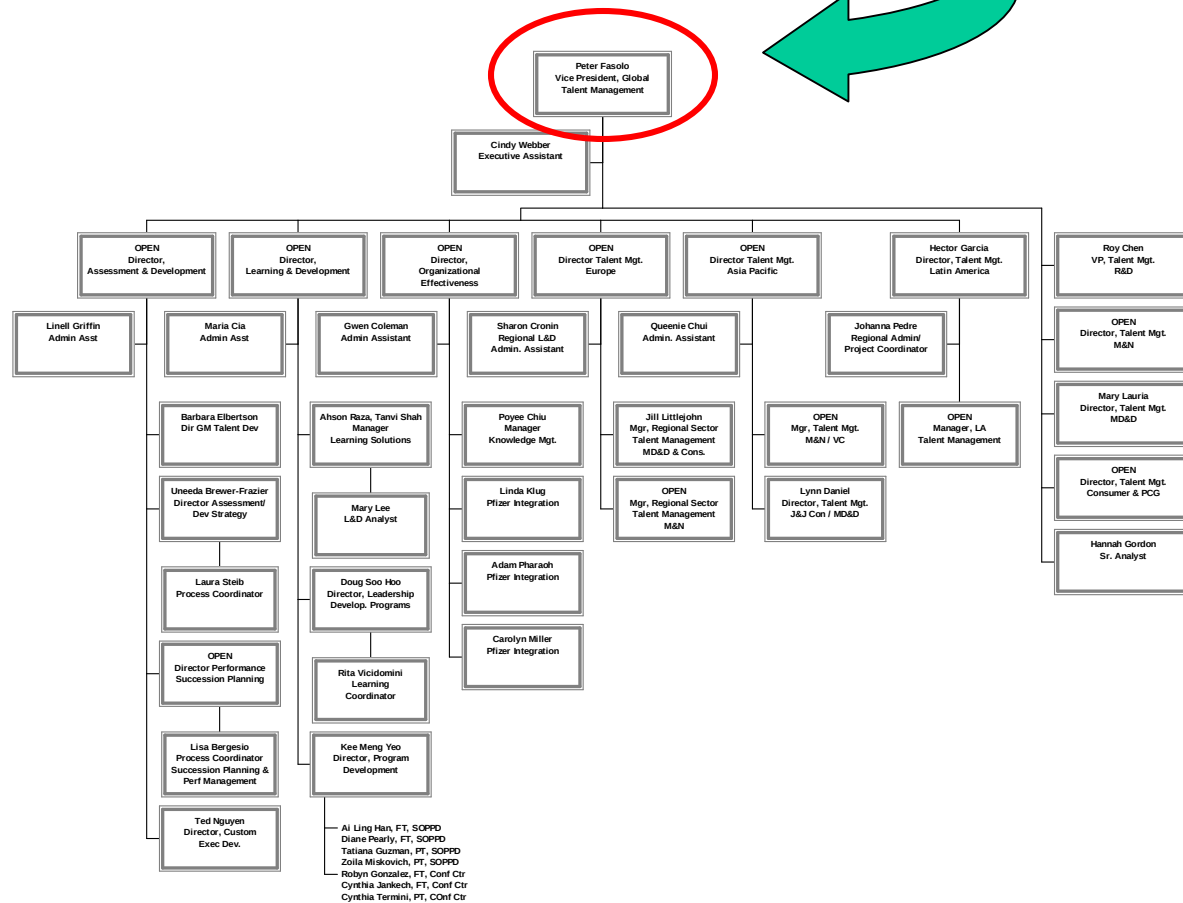
OVERALL RATINGS - BUSINESS UNIT HEADS

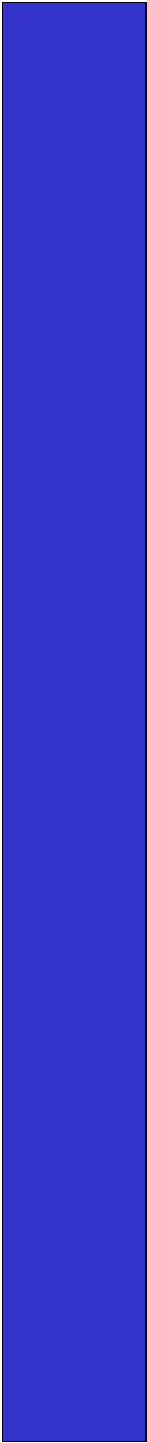


MATRIZ de TALENTO

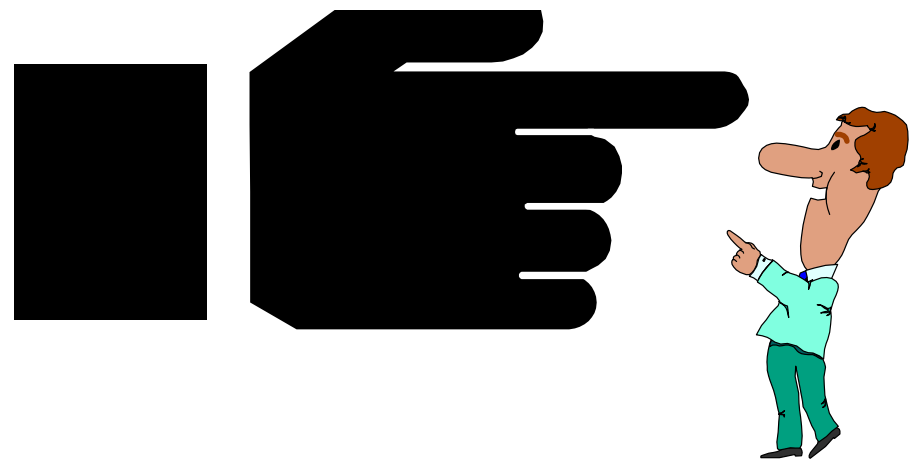
OVERALL RATINGS - BUSINESS UNIT HEADS







Antes que acá



¿Qué pasó antes de la salida?

- Pobre negociación de los objetivos
- Pobre negociación durante la carrera
- Resfrío organizacional



Principales causas de despido

- Baja performance
- Falta de ajuste a las competencias requeridas
- Reestructuración del sector
- Incompatibilidad con el jefe



La palabra "CRISIS" en chino
contiene dos grafemas....
Uno significa **PROBLEMA**, el
otro **OPORTUNIDAD**.

