

Programa DCO

Diplomatura en Competencias Organizaciones

CURSO

Liderazgo en la práctica

Dictado por: **Prof. Ignacio Bossi**



UCEMA

- **Un curso práctico que desarrolla una de las habilidades claves para el mundo ágil y cambiante que enfrentamos día a día.**
- **Compuesto por dos módulos que empoderan nuestro hacer personal y social.**

Resumen Ejecutivo

El liderazgo ha dejado de ser una propuesta destinada solo al número uno del equipo o de la organización. En nuestros días, cada persona está llamada a liderar lo que está ocurriendo en su vida y/o en los equipos u organizaciones en los que participa. Este curso no es un sobre las teorías de liderazgo, sino un entrenamiento para practicar el fenómeno de liderar. Sacar del status-quo o zona de confort una situación, suele requerir de la superación de dos tipos de límites o trabas: los personales y los del contexto. Así el curso está estructurado en dos partes. El módulo 1: Liderazgo Personal, se enfoca que ayudarte a superar tus propias limitaciones. El módulo 2: Liderazgo Grupal, te brinda herramientas para cambiar con otros. Así el participante estará preparado para liderar la creación de toda posibilidad con la que se quiera comprometer.

Dirigido a:

Es ideal para personas que teniendo o no jerarquía organizacional, quieren hacer que nuevas cosas pasen en sus trabajos, desde sus nuevos aportes o contribuciones o desde el cambio en la forma en la que sus equipos operan.

Para profesionales, mandos medios y empresarios que quieren mejorar su liderazgo y entrenarlo, en un contexto profesional y positivo (UCEMA) que facilitará el aprendizaje.



Contenidos

Módulo 1: Liderazgo Personal

Mahatma Gandhi nos proponía “seamos el cambio que queremos ver en el mundo”, por ello creemos que para que algo ocurra en la realidad, primero debemos ser nosotros mismos facilitadores y no “contra-ejemplo” de ello. El primer módulo del curso, te propone que observes las distintas maneras en las que solemos bloquear las posibilidades y que al comprenderlas, hagamos cambios en nuestra manera de hacer las cosas. Así, estaremos entrenados para conocer y accionar “las palancas” que movilizan el primer paso necesario del liderazgo: *el cambio personal*.

Este es el conjunto de competencias personales a desarrollar en este módulo:

- 1. Encender la chispa** del liderazgo: ver y desear superar desafíos o brechas entre situaciones actuales y deseadas.
- 2.** Saber transitar el **proceso de aprendizaje** para hacerse cargo de las brechas elegidas
- 3. Diseñar metas** que promuevan el crecimiento y la superación personal
- 4.** Revisar la forma en la que te **relacionas con los resultados** intermedios o insatisfactorios.
- 5.** Chequear la manera en la que **observas** la realidad. Registrar nuestra arrogancia y transformarla en “una mirada”: subjetiva, poderosa e inclusiva
- 6.** Ampliar tu poder, modificando tu manera principal de **hacer** tu forma de conversar



Contenidos

Módulo 2: Liderazgo Grupal

¿Cuáles son los desafíos para producir el Liderazgo en Grupos?. Basado en su experiencia en equipos, Jorge Valdano siempre propone en sus conferencias: “un equipo, es un estado de ánimo”. Si a esto le agregamos que cualquier resultado que conseguimos en nuestra vida personal o laboral, sucede como consecuencia de la coordinación del hacer de múltiples personas, algunas que están bajo nuestra jerarquía y otras que no. Y además que ser jefe no es necesariamente igual a ser líder. Entonces: La empatía, la efectividad grupal y la jerarquía son partes del desafío de hacer con otros y por tanto están incluidas en este módulo. Esta parte del curso nos brinda herramientas para liderar cambios en la forma en la que grupos humanos buscan *hacer cosas juntos para obtener un resultado*. Así completamos los dos grandes espacios donde el liderazgo requiere ser entrenado: en la mejora del “Yo” (módulo 1) y en la construcción de un “nosotros” potente (módulo 2).

Este es el conjunto de competencias colectivas a desarrollar en este módulo:

1. Comprender que el equipo requiere, que cada miembro elija su consciencia colectiva por arriba de la suya (la individual)
2. Darte cuenta de lo que está pasando en los colectivos en los que participo y del impacto que tu hacer está teniendo en ellos
3. Saber tener conversaciones con otros, para hacerte cargo de los puntos anteriores, haciendo que algo nuevo pase. Estas conversaciones deben resolver estos desafíos:
 - Conocer y gestionar las expectativas de los miembros del equipo
 - Regenerar el contexto relacional y emocional en el cual operan juntos
 - Elegir el modo apropiado de crear el futuro con otros: Negociando, Coordinando o Coinspirando
 - Saber disparar el modo más potente del liderazgo: las Visiones Compartidas
 - Comunicarse co-inspirando y promoviendo compromisos
 - Cerrar las coordinaciones (tareas o trabajo compartidos) teniendo las conversaciones necesarias y cerrando en paz el proceso



Facilitador del Curso

Ignacio Bossi

Máster en Economía y Dirección de Empresas del IESE, Universidad de Navarra). Ingeniero, Profesor de Posgrado, Coach Profesional, potenciador de procesos de cambio y autor.

Su formación incluye estudios en el área Negocios, Recursos Humanos y Política y Deporte, en Universidades Nacionales e Internacionales. Su principal aporte está vinculado con la *inspiración* de equipos y personas.

Fue *facilitador* de los procesos de Coaching Deportivo en el primer equipo de fútbol de Huracán, cuando este alcanzó la Final de la Copa Sudamericana.

Ha trabajado con Equipos Directivos y Gerenciales de corporaciones internacionales, empresas nacionales y Pymes familiares.

Es *profesor* de Habilidades Gerenciales (Liderazgo y Negociación) en los programas Masters de la Universidad del CEMA (Buenos Aires) y en la Universidad Siglo21 (Córdoba). En la George Washington University (Washington), es profesor en Comunicación Política.

Facilita *programas abiertos* en la UCEMA (Buenos Aires) y en la Fundación del Tucumán (Yerba Buena).

Escribió la novela didáctica "La llave del conflicto", libro que integra en una novela organizacional, conocimientos de Coaching aplicados a nuestros conflictos cotidianos.

 [ignacio.bossi](#)  [ignaciobossi](#)

Profesores y Coaches asistentes

Juan José Abrego | Director de Consultoría | Coach CBC

Laura Canosa | Lic. en Relaciones Públicas | Coach CBC

Mariano Maradeo | Consultor | Coach CBC

Manuel Moreno | Abogado | Coach CBC

Lorena Orellana | Lic. en Comunicación | Coach CBC

Rodrigo Ubeda | Lic. en Marketing | Coach CBC



CURSO

Liderazgo en la práctica

Modalidad, carga horaria y agenda

La modalidad de cursado es presencial

Inicio: 8 de Julio 2020

Carga total de horas: 35 horas

Horario de clases: Miércoles de 18.30 a 22hs.

Inscripción

Más Información

Esquema semanal de aprendizaje

Nuevo Contenido

En formato herramientas

Práctica en clase

Con dinámica grupal

Ejercicios de Transferencia

para hacer en la semana

Chequeo de aplicación

durante la siguiente clase

Con el Coach asignado

trabajo individual



UCEMA

