



# RR.HH.

Posgrado en  
Recursos Humanos

Cambio, Innovación y Agilidad  
en la Gestión de Personas.

POSGRADOS UCEMA

Universidad del CEMA

**¿Cuál es hoy el propósito y el rol de recursos humanos en las organizaciones?** En un contexto organizacional y de mercado cada vez más complejo, cambiante y muchas veces incierto, surge la necesidad de preguntarnos, de manera frecuente, cómo acompañar al negocio desde la gestión de las personas para lograr los resultados esperados. **¿Cómo aportar valor a las organizaciones y también a las personas desde nuestra gestión del capital humano?** Nuevos desafíos ocupan nuestra agenda al intentar dar respuestas a las tendencias y condiciones del mundo del trabajo. Cambio, innovación y agilidad son los ejes principales del **Posgrado en Recursos Humanos** de la Universidad del CEMA. Desde allí, con un programa diferenciado por la actualidad de sus contenidos, la calidad de sus profesores y metodología, intentaremos juntos responder estos y otros interrogantes, que deseo tengamos la oportunidad de construir juntos.



## DIRECTOR FERNANDO TROILO

Doctor en Sociología, UCA. Magíster en Dirección de Empresas, MBA, UCEMA. Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, UBA.

## Ejes del programa

Tiene una estructura de 8 cursos y actividades complementarias optativas como seminarios y encuentros del área.

- Digitalización, Cultura y Transformación Organizacional.
- Marca Empleadora y Experiencia del Empleado.
- Gestión Ágil e Innovadora del Talento.
- Estrategias Creativas de Compensación Total.
- Nuevos Desafíos en Negociación e Innovación en Relaciones Laborales.
- HR Analytics.
- Metodologías Ágiles en la Gestión de Personas y Equipos.
- Benchmark e Intercambio de Prácticas de Capital Humano.

## Diploma

La Universidad del CEMA extenderá la certificación del **Posgrado en Recursos Humanos: Gestión Estratégica del Capital Humano**, a los participantes que completen satisfactoriamente todos los requerimientos de cursada y aprobación, de acuerdo con la política académica de la UCEMA.

## Condiciones de ingreso



### ENTREVISTA DE ADMISIÓN



### ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

Presentación de la solicitud de admisión con la documentación adjunta: curriculum vitae, título o certificado analítico final, o constancia de título en trámite.

## Modalidad



**6 meses | jueves de 19 a 22 h.**

Sede Av. Córdoba 374, CABA.

## Profesores

### Cristian Álvarez

Gerente de People Analytics en Telecom Argentina. Lic. en Adm. de Empresas, UBA. Dirección Estratégica de RR. HH., IAE. Certificación en People Analytics, University of Pensilvania.

### Christian Bernal

CHRO (Chief Human Resources Officer) de Walmart Argentina. MBA, UCEMA. Coach Organizacional, UDESA. Prog. de Estrategias para liderar Iniciativas de Cambio, Harvard University.

### Martín Brizuela

Gerente de Gestión del Talento y People Analytics en Telecom Argentina. Executive MBA, IAE. Mag. en Sociología (Cand.), UCA. Mag. en Psicología Org. y Empresarial, UB. Lic. en Publicidad, UB.

### Melina Cao

Es HR Head Cono Sur de Unilever liderando el área de Recursos Humanos para Argentina, Bolivia, Paraguay, Perú y Uruguay. Coordina la red de HR de Marketing y Finanzas para todo Latinoamérica. Es licenciada en Administración de Empresas y Economía (UBA) y cuenta con certificación oficial en metodologías ágiles y coaching.

### Verónica Carabajal

Directora la consultora Ocho Trazos. Ex Gerente de RRHH de Unilever. Lic. en Psicología, Dip. Liderazgo por la Paz, USI. Mag. en Sociología, UCA (Cand.).

### Andrés Cortina

Head Corporativo de Rewards & Analytics en Mercado Libre. Mag. en RR. HH., UADE. Lic. en Administración de Empresas, UBA.

### Leandro Lanfranco

Director de RR.HH. en General Electric. Abogado, UBA. MBA en Dirección de RR. HH., USAL. Doctorando en Administración de Empresas, UCA.

### Ulises Martins

VP de Tecnología de JP Morgan. 20 años trabajando en proyectos de IT en compañías como Accenture, Telefónica de Argentina, Banco Santander, IBM, Capgemini, Banco Galicia, Banco de Córdoba y SAP. Ing. en Sistemas de Información, UTN. Posg. en Ingeniería en Calidad UTN. Posg. en Gestión Tecnológica Universidad Austral. Project Management Professional, Certified ScrumMaster e ITIL Foundation.

### Hernán Ricchio

Agile Coach y Líder PMO en Banco Galicia. Ing. en Sistemas de Información, UTN.

### Fernando Troilo

Consultor Internacional en RR.HH. Elegido como el principal influencer argentino en recursos humanos según HR influencer latam. Doctor en Sociología, UCA. MBA, UCEMA. Especialista en Dirección Estratégica de RR. HH., UBA. Lic. en Ciencias de la Comunicación, UCALP. Coach Internacional Certificado. Posee certificaciones en change management y metodologías de evaluación como Hogan, Facet5, Birkman y ADEPT-15.