

Programa DCO
**Diplomatura en
Competencias
Organizacionales**
para mundos en disrupción tecnológica

CURSO

Manager Coach

(Para empoderar las conversaciones de tu equipo y colaboradores)

Inicio: 4 de Mayo de 2021



UCEMA

- **Las organizaciones se han transformado en redes de conversaciones. Tener maestría en ellas te permite ser un actor facilitador**
- **Alcanzar conversaciones que hagan que las cosas pasen, entre personas o equipos tiene diversos desafíos**
- **La calidad conversacional de quienes dirigen los equipos, marcan la productividad de los mismos.**

Resumen Ejecutivo

Todo Mando Medio necesita que sus reportes desarrollen sus habilidades y capacidades para hacerse cargo de sus tareas, en entornos cambiantes de negocio que exigen cada vez más versatilidad y velocidad. La productividad laboral en las empresas de nuestra época se alcanza en base a tres tipos de tareas: la tarea individual, la tarea de coordinación con otros y la tarea de aprendizaje. Si observamos cómo llevamos a cabo éstas tareas, nos damos cuenta que las hacemos por medio de conversaciones, con nosotros mismos y con otros. Es decir, ser productivo hoy, implica ser efectivo en las conversaciones. Dicho de otra manera, si observamos cualquier objetivo laboral que queremos alcanzar, podemos ver que el mismo está condicionado y compuesto por un sinnúmero de conversaciones, que requieren ser afrontadas, transformadas o retomadas. Este curso ayuda al mando medio a convertirse en un facilitador conversacional y así ayudar a su equipo a que sea productivo. Imperdible y necesario

Dirigido a:

Es ideal para personas que trabajan en organizaciones donde la conversación es el medio principal para disparar las acciones que “hacen que las cosas pasen”. Todo Mando Medio o persona que aspira a serlo, debería tener su curso de Manager Coach, dado que su rol primario es intervenir en la red de conversaciones en las que su equipo opera y por medio de la cual debe producir resultados.



Plan de Clases | Síntesis

Herramientas para el Manager Coach

1

Introducción al Coaching en Organizaciones

El mercado nos exige evolucionar de la empresa tradicional (del mando y control) a la empresa emergente (donde la mayoría de resultados se obtienen por medio de conversaciones). Para ello, los managers deben aprender a “empoderar sus conversaciones” con su equipo y con cada individuo en su organización.

El Manager como facilitador de las conversaciones clave

2

Desafíos Semana 1 “Los Nortes”

El Manager conecta racional y emocionalmente al equipo y los individuos con el propósito de la compañía. Facilita el vínculo entre la contribución grupal o individual con los Objetivos del ciclo (año, semestre o trimestre).

3

Desafíos Semana 2 “en construcción”

Co-Construye con el equipo y con cada individuo el “learning path de la oficina” (el proceso de aprendizaje) que el grupo debe realizar en el año, para que las habilidades estén a la altura de los objetivos y del plan de desarrollo personal de cada uno.

4

Desafíos Semana 3 “a la práctica”

Ayuda al equipo a “hacer que las cosas pasen”, interviniendo en la red conversacional de cada resultado, para ayudar al equipo a diseñar cambios e innovaciones a través de las conversaciones claves que promueven los mismos y a superar los conflictos emergentes (internos y con otros sectores).

5

Desafíos Semana 4 “evolucionar”

Busca producir mejores resultados sistemáticamente, cuidando al equipo y a sus colaboradores. Promueve conversaciones que hagan efectivo el feedback y el feedforward, haciendo evolucionar la coordinación grupal y la efectividad individual.

Facilitadores



Juan José Abrego | Facilitador Principal

Profesor de IE | Senior Coach Ejecutivo y Organizacional

Formación: Senior Coach Ontológico Profesional (AACOP-FICOP) - Formación en Ing. Eléctrica y Adm. de Empresas - Post Grado en dirección de proyectos - Coach certificado del Conscious Business Center (CBC). Bilingüe (Inglés - Castellano)

Desempeño Docente: Profesor de habilidades blandas en los MBA y programas corporativos abiertos en UCEMA (Buenos Aires). Profesor / formador en escuela de Coaching Ontológico avalada por AACOP - FICOP (Entrenar-T).

Desempeño Profesional: Cuenta con 40 años de experiencia corporativa en organizaciones multinacionales (industria). Dirección de proyectos y Gerencia de Unidades de Negocios. Asignación temporal en USA.

 **juan josé abrego**



Marina Fábregas | Facilitadora

Lic. En Adm de Empresas / Coach Ejecutiva y Ontológica

Formación: Coach Ejecutivo y Organizacional (CBC - ICF) - Coach Ontológico Profesional (ELAC- AACOP - FiCOP) - Licenciada en Administración de Empresas

(UCA) - Post grado en Marketing y RRHH (IAE) - Coach en Eneagrama y PNL (RP) - Idiomas: Castellano, Inglés y Alemán.

Desempeño Docente: Profesora de Habilidades Blancas en la Diplomatura de Competencias Organizacionales (UCEMA) - Capacitadora de Liderazgo y Habilidades Gerenciales en Programas In house.

Cocreadora consciente de líderes y equipos de trabajo de alto rendimiento en empresas y organizaciones - Thinking Partner de CEO, Directores y Gerentes.

Desempeño Profesional: Fundadora y Directora de la Consultora de Capacitación Consciente MIND YOUR GAP.com.ar 30 años de experiencia en empresas en el área de marketing, comunicación y recursos humanos. Esposa y madre de 3 hijas. Colecciona teteras y tazas vintage.

Ama practicar yoga, correr, viajar y leer un buen libro acompañada de té inglés.

 **Marina Fabregas**

 **mindyourgapcoach**



CURSO

Programa DCO
Diplomatura en
**Competencias
Organizacionales**
para mundos en disrupción tecnológica

Manager Coach

(Para empoderar las conversaciones de tu equipo y colaboradores)

Modalidad

En línea con los desafíos de aprendizaje del presente las clases son 100% virtuales

Inicio: El curso corto inicia el 04/5 | 5 Clases (una semanal)

Carga total de horas: 15 horas

Horario de clases: Martes de 18.30 a 21.30hs.

Más Información

Contacto personal

Inscripción

Facilitador | Ignacio Bossi
+54911 58395075 | jib@cema.edu.ar

Oferta de Cursos DCO

Con 4 cursos cortos obtienes la Diplomatura DCO

Cursos Martes

INICIA
4/5
**Manager
Coach**

INICIA
29/6
Learnability
Aprender a
aprender

INICIA
10/8
Habilidades Digitales
para la Transformación
Organizacional

INICIA
21/9
Liderazgo Ágil

Cursos Miércoles

INICIA
23/6
Jugar en Equipo
(Habilidades para
equipo ágil)

INICIA
11/8
**Negociación
Coopetitiva**

INICIA
22/9
**Business
Innovation**

INICIA
4/5
**Conversaciones
Difíciles**

Cursos Jueves

INICIA
20/5
Liderazgo Ágil

INICIA
24/6
**Comunicación
Efectiva**
(virtual y presencial)

INICIA
5/8
**Inteligencia
Emocional**
en la práctica

INICIA
2022
**Gerenciamiento
del Home Office**



UCEMA