

# Diplomatura en **Competencias Organizacionales**

para mundos en disrupción tecnológica

**CURSO** 

# Jugar en Equipo

Habilidades ágiles para contribuir en tu equipo

Inicio: 23 de Junio de 2021





## Jugar en Equipo Habilidades ágiles para contribuir en tu equipo



- Velocidad, agilidad, flexibilidad y diversidad definen el nuevo mindset de los jugadores de equipos que necesitan hoy las empresas. Adquirir esas habilidades es clave para tu desempeño en equipo.
- Entrenate para jugar ágilmente en los equipos de tu vida y lograr la transformación que necesitás.
- Formá parte de equipos poderosos y flexibles, orientados a una conciencia colectiva y a un propósito compartido.

#### **Resumen Ejecutivo**

Las empresas hoy están en un gran proceso de cambio cultural, donde la colaboración, la cooperación y agilidad son cada vez más protagonistas. Esto requiere que los miembros de los equipos generen un nuevo mindset, nuevas herramientas y formas de vincularse en línea con este cambio de paradigma.

Uno de los primeros pasos será reconocer qué se necesita dejar de hacer, para hacerlo distinto o mejor. Lo siguiente, es construir puentes conversacionales que permitan incluir la diversidad y trabajar de manera colaborativa hacia una visión inspiradora y compartida.

Todo esto se logra a través del lenguaje, promoviendo conversaciones que aporten valor y comprometan al equipo a encontrar soluciones enfocadas al propósito.

La tarea indelegable de un buen jugador de equipo es aportar su potencial a las necesidades de las organizaciones donde participa, con humildad, respeto, confianza y compromiso.

La función de este curso es mostrarte que vos podés ser ese jugador clave que todos los equipos de hoy, anhelan tener.

#### Dirigido a:

Especialmente indicado para aquellas personas, que quieran mejorar su performance como integrantes de un equipo y para líderes que quieran potenciar la efectividad de sus equipos.

El curso aporta herramientas prácticas y aplicables para "jugar en equipos" diversos y colaborativos en tiempos disruptivos.



## Jugar en Equipo Habilidades ágiles para contribuir en tu equipo



#### Plan de clase - Síntesis

Clase 1
DESPROGRAMAR-TE

Identificar todas aquellas conductas que promueven un juego individual e inhiben el despliegue colectivo.

Diagnóstico doble, por un lado, la identificación del tipo de jugador que estoy siendo hoy y por el otro, registrar el estado de desarrollo de las habilidades de base, para el trabajo en equipo.

**Clase 2**CONECTAR con el
PROPÓSITO

Los nuevos formatos organizacionales requieren de equipos autogestivos y cada vez más autónomos. En ese contexto el propósito toma un rol central (no hay autogestión sin un propósito incorporado).

Clase 3
DESARROLLO DE
HABILIDADES
Integración, cooperación, diversidad
y aprendizaje

Desarrollar las capacidades clave para acortar las brechas inherentes a las diferencias generacionales, físicas, de género y de educación, presentes en cualquier equipo de trabajo. Facilitar la creación de un entorno colaborativo empoderando a las personas y equipos a través de una transformación inclusiva.

Clase 4

MAPA DE LA

CONVERSACIÓN EN

EQUIPO

Adquirir habilidades para una comunicación efectiva que permita mejorar la escucha, indagar y exponer productivamente, llegando a acuerdos de manera fluida.

Clase 5
INTELIGENCIA
COLECTIVA

"Ninguno de nosotros es tan inteligente como todos nosotros." Poner en acción las capacidades aprendidas para constituir un equipo poderoso y flexible, con una conciencia colectiva y un propósito compartido que nos permita mejorar el enfoque, la cohesión y la resiliencia.

#### **Facilitadoras**



#### **Lore Carlino | Facilitadora** Coach Ejecutivo y Organizacional

Formación: Coach Ontológico Profesional (AACOP - FICOP) | Coach Especialista en Reversibilidad | Lic. en Ciencias de la Información y Opinión, Especialización en Comunicación Institucional.

**Desempeño docente:** Facilitadora de Habilidades Gerenciales en el MBA de la UCEMA y en la Diplomatura de Competencias Organizaciones de la UCEMA.

**Desempeño profesional:** Facilita procesos de Transformación y Coaching Organizacional para Líderes y sus Equipos en el ámbito público y privado.

Facilitadora Corporativa en TeamMakers (para procesos de Agilismo y Transformación Digital)

Desarrolla su experiencia liderando equipos de trabajo en el área de Marketing y Sistemas durante más de 20 años en sociedades del estado, administración pública argentina y española, empresas multinacionales de sistemas proveedores de servicios para Utilities, soluciones RRHH, desarrollo web y acceso a la información.





#### **Sol Murias | Facilitadora** Coach Ejecutivo y Organizacional

**Formación:** Coach Ontológico Profesional (AACOP-FICOP) | Coach Especialista en Reversibilidad | Analista de Sistemas

**Desempeño docente:** Facilitadora de Habilidades Gerenciales en el MBA de la UCEMA y en la Diplomatura de Competencias Organizaciones de la

UCEMA | Facilitadora en programa ejecutivo de negociación en USAL y en programas ejecutivos Liderazgo, Negociación e Inteligencia Emocional en la UTN. **Desempeño profesional:** Facilito procesos de Coaching en Equipos de Alto

Rendimiento, Mandos Medios, Dirección y Emprendedores en modalidad presencial o virtual.

Experiencia de más de 20 años en empresas de software y retail, liderando equipos en la certificación de normas ISO de calidad y equipos comerciales de alto rendimiento.

Facilitadora Corporativa en TeamMakers (para procesos de Agilismo y Transformación Digital)





# Jugar en Equipo

Habilidades ágiles para contribuir en tu equipo

#### Modalidad, carga horaria y agenda

En línea con los desafíos de aprendizaje del presente las clases so 100% virtuales El curso corto inicia el 23-06-2021 | 5 Clases (una semanal)

Carga total de horas: 15 horas | Horario de clases: de 18.30 a 21.30hs.

#### Más Información

#### **Contacto personal**

Inscripción

Facilitador | Ignacio Bossi +54911 58395075 | jib@cema.edu.ar

#### **Oferta de Cursos DCO**

Con 4 cursos cortos obtienes la Diplomatura DCO





