



Programa DCO

Diplomatura en
**Competencias
Organizacionales**
para mundos en disrupción tecnológica

CURSO

Learnability

*Aprender a aprender
en mundos en continuo cambio*

Inicio: 29 de Junio de 2021



UCEMA

- **Calificada por LinkedIn desde el 2020 como la “habilidad del futuro”**
- **La llave para sobrevivir en mundos que serán copados por la Inteligencia Artificial**
- **Espacio nutritivo para disparar y potenciar nuestra mayor condición humana: Aprender**

Resumen Ejecutivo

Se calcula que en el 2021 se duplicara el “todo el conocimiento previo que tiene la humanidad” en unos meses. Ese ritmo seguirá creciendo año a año. Además, todos los informes que hacen las consultoras internacionales de RRHH dicen que más de la mitad de los trabajos del 2030, aún no han sido ni pensados ni creados. Esto nos pone de frente a la pregunta: ¿Qué debemos aprender para ser empleables?

Sin duda la única habilidad que nos ayudará a navegar en los mundos que vienen es nuestra capacidad *desaprender lo conocido y aprender cosas nuevas*. Llamamos a esta capacidad personal: Learnability

Dirigido a:

Este curso es para todo-el-mundo. Sin dudas, todos: trabajadores, managers, docentes, accionistas de empresas y emprendedores, debemos empoderar *nuestro motor de aprendizaje*. Por ello todo aquel que quiera revisar su efectividad como aprendiz y quiera relanzar sus hábitos de aprendizaje, debe hacer este curso. En los mundos que vivimos, creemos que la *Learnability* es mejor forma de impulsar un mecanismo individual de aprendizaje continuo que facilite estar a la altura a los desafíos que los próximos años nos propondrá el mercado, tu empresa y tu empleabilidad personal.



Plan de clase DCO - Síntesis

Temáticas a desarrollar

1

La velocidad de adaptación al futuro

La necesidad de aprender a aprender en los tiempos del Agilismo y la Digitalización.

2

Upskilling y Reskilling.

Dos estrategias clave para armar tu Plan de Aprendizaje: aggiornarte y/o reinventarte.

3

*Auto conocerme:
¿Hasta ahora, cómo aprendí?*

4 Estilos de aprendizaje y los enemigos típicos de tu aprendizaje a superar.

4

Activar el proceso de Aprendizaje ágil

En sus desafíos primarios: Decir “no sé” | Elegir un maestro | Desaprender | Experimentar/iterar | Alcanzar.

5

*Aprender Juntos
(Aprendizaje Organizacional)*

El arte de facilitar que equipos aprendan y de organizar sistemas de aprendizaje desde RRHH.

Facilitadores



Ignacio Bossi | Facilitador y Director del DCO

Director de Consultoría | Profesor MBA | Máster Coach | Autor

Formación: Certified Agile Leader (Scrum Alliance - 2020) | Coach Organizacional (ICP - Buenos Aires - 2003) | Máster en Dirección de Empresas (IESE - Univ. de Navarra - Barcelona - 1999) | Ingeniero Electrónico (Universidad Nacional de Tucumán - 1993)

Desempeño docente: Profesor de habilidades blandas en los MBA y programas corporativos abiertos en UCEMA (Buenos Aires), Siglo21 (Córdoba), Fundación del Tucumán (Tucumán). Facilita programas virtuales en la George Washington University y en la Universidad Siglo21

Desempeño profesional: Facilitador Corporativo en TeamMakers (para procesos de Agilismo y Transformación Digital) y Director Académico del DCO (Diplomatura en Competencias Organizacionales) en la UCEMA. Coach Ejecutivo de Managers y sus Equipos.



Juan Pablo Lopez Faour | Facilitador

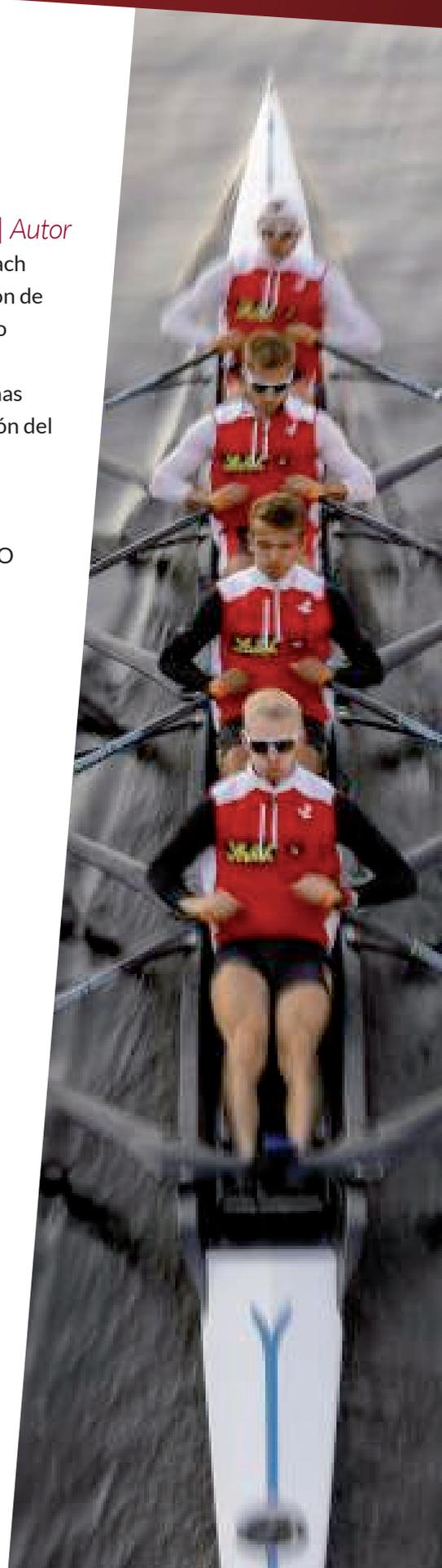
Experto en Gestión de Personas

Formación: Formación: Licenciado en Psicología, tiene un Master en Dirección de RRRHH y se especializó como Coach Sistémico

Organizacional. Está cursando un programa de Transformación Digital en Massachusetts Institute of Technology (MIT). Tiene diversas certificaciones internacionales entre las que se destacan: Scrum Master, Agile Coach y Change Managment.

Desempeño docente: Es docente en Latam Business School (escuela de negocios en México), UCEMA y UTN.

Desempeño profesional: Tiene +15 años de experiencia local y regional ocupando roles de Talent Head, HRBP Manager y People Manager. También lideró funciones de People en las industrias de supply chain y química. Es facilitador del Bench Club. Forma parte del Comité Directivo de ADCA (Asociación de Capacitación y Desarrollo de Argentina) y de la Comisión de **Transformación** Digital y Cultura de ADRHA (Asociación de Recursos Humanos de Argentina).



CURSO

Programa DCO
Diplomatura en
**Competencias
Organizacionales**
para mundos en disrupción tecnológica

Learnability

Aprender a aprender
en mundos en continuo cambio

Modalidad, carga horaria y agenda

En línea con los desafíos de aprendizaje del presente las clases son 100% virtuales

Inicio: 29 de Junio de 2021 | 5 Clases (una semanal)

Carga total de horas: 15 horas

Horario de clases: Martes de 18.30 a 21.30hs

Más Información

Contacto personal

Inscripción

Facilitador | Ignacio Bossi
+54911 58395075 | jib@cema.edu.ar

Oferta de Cursos DCO

Con 4 cursos cortos obtienes la Diplomatura DCO

Cursos
Martes

INICIA
10/8

Habilidades Digitales
para la Transformación
Organizacional

INICIA
2022

Manager
Coach

INICIA
2022

Learnability
Aprender a
aprender

Cursos
Miércoles

INICIA
11/8

Negociación
Coopetitiva

INICIA
22/9

Business
Innovation

INICIA
10/11

Conversaciones
Difíciles

INICIA
2022

Jugar en Equipo
(Habilidades para
equipo ágil)

Cursos
Jueves

INICIA
5/8

Inteligencia
Emocional
en la práctica

INICIA
23/9

Liderazgo Ágil

INICIA
2022

Gerenciamiento
del Home Office

INICIA
2022

Comunicación
Efectiva
(virtual y presencial)



UCEMA

