



**¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?**



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

**UCEMA**

# ¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?

Self Placement

Encuentro colaborativo donde exploraremos de la mano de High Flow, los desafíos al momento de replantear nuestro desarrollo profesional y buscar nuevas oportunidades. ¿Cómo mantener competitividad en el mercado laboral? ¿Cuáles son las Soft Skills del 2025 y los tiempos promedio de Self Placement?



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

**UCEMA**

Hoy, estar en transición laboral es lo más normal del mundo: a veces tenemos trabajo, a veces nos toca salir a encontrar un nuevo trabajo. Se estima que los jóvenes que hoy empiezan sus carreras profesionales, antes de que se retiren, van a tener como mínimo siete cambios de trabajo, y cuatro de ellos serán involuntarios.

al menos en lo económico el nuevo trabajo resulta ser igual o mejor que el anterior en un 65% de las veces, y en un 96% de los casos terminará dando un nuevo horizonte a su carrera.

65%



96%



¿Cómo mantenerse atractivo para el mercado laboral?



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

UCEMA

El éxito empresarial depende mucho de la capacidad que tiene una empresa para reinventarse. Por ende, el éxito personal depende también de la **capacidad que tiene una persona para reinventarse.**

El conocimiento es cada vez más valorado: la educación, la capacitación y la **flexibilidad para adquirir los conocimientos o saber dónde encontrarlos son factores críticos para el éxito personal, profesional y empresarial**

¿Cómo mantenerse atractivo para el mercado laboral?



En un mundo en constante cambio y actualización, uno de los grandes desafíos de las Universidades es formar a sus estudiantes para las demandas del mercado laboral del futuro que cada día plantea nuevos desafíos.

Para ello, no solo deben repensar los planes de estudio de las carreras de pregrado, grado y posgrado, sino **también complementar la formación académica con capacitaciones para el desarrollo de habilidades profesionales.**

¿Cómo mantenerse atractivo para el mercado laboral?



# Foro Económico Mundial

## Top 10 skills of 2025



### Type of skill

- Problem-solving
- Self-management
- Working with people
- Technology use and development

- Analytical thinking and innovation
- Active learning and learning strategies
- Complex problem-solving
- Critical thinking and analysis
- Creativity, originality and initiative
- Leadership and social influence
- Technology use, monitoring and control
- Technology design and programming
- Resilience, stress tolerance and flexibility
- Reasoning, problem-solving and ideation

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

*El Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) elaboró una lista con las diez habilidades de este tipo que estiman serán las más demandadas por los empresarios para sus empleados para el año 2025*

¿Cómo mantenerse atractivo para el mercado laboral?



UNIVERSIDAD DEL CEMA  
**UCEMA**

## Tipo de habilidad:

### **Resolución de problemas**

- Pensamiento analítico e innovación.
- Resolución de problemas complejos
- Pensamiento crítico y análisis
- Creatividad, originalidad e iniciativa.
- Razonamiento, resolución de problemas e ideación.

### **Autogestión**

- Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje.
- Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad

### **Trabajando con gente**

- Liderazgo e influencia social

### **Uso y desarrollo de tecnología**

- Uso, seguimiento y control de la tecnología
- Diseño y programación de tecnología.

***sus expertos***

***consideran que las***

***mejores habilidades***

***para los***

***trabajadores de cara***

***a dicho año serán las***

***que sean***

***intrínsecamente***

***humanas e***

***imposibles de***

***replicar en una***

***máquina.***

¿Cómo mantenerse atractivo para el mercado laboral?



Parte de la tarea de quien está en transición de hallar un nuevo empleo o de elevar su nivel de empleabilidad es aprender a identificar sus logros y sus resultados. Eso significa identificar el impacto que nuestro trabajo genera en los resultados, es decir, todo aquello que hicimos y que contribuyó al resultado y generó valor.

**Nos pagan por agregar valor, por contribuir a los resultados, por cumplir objetivos y metas específicas, por satisfacer las necesidades de los clientes. Somos empleables cuando es visible, cuantificable y evidente el valor que agregaremos a la empresa u organización.**

¿Qué buscan las empresas?



## Self Placement

1. Proceso de autoconocimiento
2. Definición de una propuesta de valor diferenciadora
3. Estrategia de prospección que aporte eficiencia
4. Estar entrenados, totalmente preparados para afrontar el proceso de selección
5. Construir un perfil Atractivo

**Desafío: serlo, parecerlo, decirlo y demostrarlo**

¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?



# Indicadores y Diferenciales

	<b>Tasa de éxito</b> 95 % de los programas finalizados han logrado el objetivo
	<b>Personalizado</b> El programa es 100% individual para la persona
	<b>Aprendizaje</b> Con enfoque en mantenerse atractivo en el Mercado Laboral
	<b>Disruptivo</b> Participación de 6 distintos especialistas en empleabilidad

	<b>Tiempo de Reubicación</b> En promedio nuestros usuarios se reubicaron en 6 meses
	<b>Experiencia</b> Contenidos integrados con el aporte de nuestros Head-hunters
	<b>Acompañamiento</b> Incluye sesiones para garantizar la implementación del programa
	<b>Test PDA</b> Prueba PDA (Personal Development Analysis)



•**Prueba PDA** (Personal Development Analysis), es un test científicamente avalado que describe y analiza el perfil conductual de las personas, con el que entenderás qué tan compatible eres con los distintos procesos que adelantan los departamentos de **Recursos Humanos**.

¡Muchas gracias!



# éxito

**El éxito no es un lugar o una meta, sino un estado, una sensación.**

**Tiene tantas variantes como personas en el mundo. La definición de ésta palabra es algo abstracta porque para cada uno, significa algo distinto. Para una persona puede significar lograr el puesto más alto de su empresa, mientras que para otra el éxito es mantenerse tranquila y feliz tal y como está.**

¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

**UCEMA**

# cambiar

para qué es distinto de por qué

Tenemos que diferenciar si lo hacemos por la causa (por qué) o por la finalidad (para qué).

¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

UCEMA

# trabajo

**Debemos tener muy claro qué es lo que queremos en la vida.**

**¿Qué quiero conseguir?**

**¿En qué punto estoy en mi camino hacia mis objetivos?**

**¿Qué debo hacer ahora y en el futuro para llegar ahí?**

**¿Qué más quiero en la vida?**

**¿Cómo cambiar de trabajo con éxito?**



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

**UCEMA**

## Fuentes citadas y artículos de interés:

- Libro USTED SA | Inés Temple
- <https://www.iprofesional.com/management/380979-talento-liquido-habilidades-que-suman-en-un-perfil-mas-versatil>
- <https://magnet.xataka.com/preguntas-no-tan-frecuentes/estas-10-habilidades-laborales-que-se-valoraran-futuro-foro-economico-mundial>
- <https://www.elblogsalmon.com/mundo-laboral/tener-mejor-curriculum-no-suficiente-soft-skills-que-determinan-exito-carrera-laboral>
- <https://www.infobae.com/educacion/2022/08/08/5-habilidades-que-buscan-las-principales-empresas-al-contratar-nuevos-empleados/>
- <https://www.revistagq.com/noticias/articulo/habilidades-tener-exito-trabajo-vida>