



UNIVERSIDAD  
DEL CEMA

**UCEMA**

Escuela  
de  
Negocios



El conocimiento,  
**tu mejor negocio.**

# Posgrado en Recursos Humanos

Cambio, Innovación y Agilidad en  
la Gestión de Personas.

Posgrado aprobado por RR N°45/21  
Título: **Posgrado en Recursos Humanos**

[ucema.edu.ar/posgrado/recursos-humanos](http://ucema.edu.ar/posgrado/recursos-humanos)

# Posgrado en Recursos Humanos

Universidad del CEMA

**¿Cuál es hoy el propósito y el rol de recursos humanos en las organizaciones?** En un contexto organizacional y de mercado cada vez más complejo, cambiante y muchas veces incierto, surge la necesidad de preguntarnos, de manera frecuente, cómo acompañar al negocio desde la gestión de las personas para lograr los resultados esperados.

**¿Cómo aportar valor a las organizaciones y también a las personas desde nuestra gestión del capital humano?** Nuevos desafíos ocupan nuestra agenda al intentar dar respuestas a las tendencias y condiciones del mundo del trabajo. Cambio, innovación y agilidad son los ejes principales del **Posgrado en Recursos Humanos** de la Universidad del CEMA. Desde allí, con un programa diferenciado por la actualidad de sus contenidos, la calidad de sus profesores y metodología, intentaremos juntos responder estos y otros interrogantes, que deseo tengamos la oportunidad de construir juntos.



Director  
**Fernando Troilo**  
Doctor en Sociología, UCA. Magíster en Dirección de Empresas, MBA, UCEMA. Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, UBA.

## Ejes del programa

Tiene una estructura de 8 cursos y actividades complementarias optativas como seminarios y encuentros del área.

- Digitalización, Cultura y Transformación Organizacional.
- Marca Empleadora y Experiencia del Empleado.
- Gestión Ágil e Innovadora del Talento.
- Estrategias Creativas de Compensación Total.
- Nuevos Desafíos en Negociación e Innovación en Relaciones Laborales.
- HR Analytics.
- Metodologías Ágiles en la Gestión de Personas y Equipos.
- Benchmark e Intercambio de Prácticas de Capital Humano.

## Diploma

La Universidad del CEMA extenderá la certificación del **Posgrado en Recursos Humanos**, a los participantes que completen satisfactoriamente todos los requerimientos de cursada y aprobación, de acuerdo con la política académica de la UCEMA.

RRHH



### Entrevista de Admisión



### Entrega de Documentación

- Solicitud de admisión completa
- CV
- Título o certificado analítico final o constancia de título en trámite

## Modalidad de Cursada

### Ingreso Abril

- 6 meses
- Jueves de 19 a 22 h.

## Cuerpo Académico

#### Cristian Álvarez

Gerente de People Analytics en Telecom Argentina. Lic. en Adm. de Empresas, UBA. Dirección Estratégica de RR. HH., IAE. Certificación en People Analytics, University of Pensilvania.

#### Silvana Bergonzi

Lic. en Economía Empresarial, Università L. Bocconi – Milán, Italia. Especialización en Diseño Organizacional, U. L. Bocconi. Especialización en Gestión de la Educación, UdeSA.

#### Melina Cao

Es HR Head Cono Sur de Unilever liderando el área de Recursos Humanos para Argentina, Bolivia, Paraguay, Perú y Uruguay. Coordina la red de HR de Marketing y Finanzas para todo Latinoamérica.

Es licenciada en Administración de Empresas y Economía (UBA) y cuenta con certificación oficial en metodologías ágiles y coaching.

#### Verónica Carabajal

Directora la consultora Ocho Trazos. Ex Gerente de RRHH de Unilever. Lic. en Psicología, Dip. Liderazgo por la Paz, USI . Mag. en Sociología, UCA (Cand.).

#### Verónica Climent

Posgrado en Desafíos Estratégicos en Gestión de Personas, UdeSA. Lic. en Psicología, UBA.

#### Andrés Cortina

Mg. en Recursos Humanos, UADE. Lic. en Administración de Empresas, UBA.

#### Mariana Ibero

Lic. en Recursos Humanos y Coach Ontológica.

#### Leandro Lanfranco

Abogado, UBA. MBA en Dirección de RRHH, USAL. Doctorando en Administración de Empresas, UCA.

#### Pablo Maison

Lic. en Relaciones del Trabajo, UBA.

#### Fernando Troilo

Dr. en Sociología, UCA. MBA, UCEMA

#### Fernando Troilo

Dr. en Sociología, UCA. MBA, UCEMA