



UNIVERSIDAD
DEL CEMA

UCEMA

Escuela
de
Negocios



El conocimiento,
tu mejor negocio.

Posgrado en Recursos Humanos

Cambio, Innovación y Agilidad en
la Gestión de Personas.

Posgrado aprobado por RR N°45/21
Título: **Posgrado en Recursos Humanos**

ucema.edu.ar/posgrado/recursos-humanos

Posgrado en Recursos Humanos

Universidad del CEMA

¿Cuál es hoy el propósito y el rol de recursos humanos en las organizaciones? En un contexto organizacional y de mercado cada vez más complejo, cambiante y muchas veces incierto, surge la necesidad de preguntarnos, de manera frecuente, cómo acompañar al negocio desde la gestión de las personas para lograr los resultados esperados.

¿Cómo aportar valor a las organizaciones y también a las personas desde nuestra gestión del capital humano? Nuevos desafíos ocupan nuestra agenda al intentar dar respuestas a las tendencias y condiciones del mundo del trabajo. Cambio, innovación y agilidad son los ejes principales del **Posgrado en Recursos Humanos** de la Universidad del CEMA. Desde allí, con un programa diferenciado por la actualidad de sus contenidos, la calidad de sus profesores y metodología, intentaremos juntos responder estos y otros interrogantes, que deseo tengamos la oportunidad de construir juntos.



Director
Fernando Troilo
Doctor en Sociología, UCA. Magíster en Dirección de Empresas, MBA, UCEMA. Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, UBA.

Ejes del programa

Tiene una estructura de 8 cursos y actividades complementarias optativas como seminarios y encuentros del área.

- Digitalización, Cultura y Transformación Organizacional.
- Marca Empleadora y Experiencia del Empleado.
- Gestión Ágil e Innovadora del Talento.
- Estrategias Creativas de Compensación Total.
- Nuevos Desafíos en Negociación e Innovación en Relaciones Laborales.
- HR Analytics.
- Metodologías Ágiles en la Gestión de Personas y Equipos.
- Benchmark e Intercambio de Prácticas de Capital Humano.

Diploma

La Universidad del CEMA extenderá la certificación del **Posgrado en Recursos Humanos**, a los participantes que completen satisfactoriamente todos los requerimientos de cursada y aprobación, de acuerdo con la política académica de la UCEMA.

RRHH

Proceso de Admisión



Entrevista de Admisión



Entrega de Documentación

- Solicitud de admisión completa
- CV
- Título o certificado analítico final o constancia de título en trámite

Modalidad de Cursada

Ingreso Abril

- 6 meses
- Jueves de 19 a 22 h.

Cuerpo Académico

Cristian Álvarez

Gerente de People Analytics en Telecom Argentina. Lic. en Adm. de Empresas, UBA. Dirección Estratégica de RR. HH., IAE. Certificación en People Analytics, University of Pensilvania.

Silvana Bergonzi

Lic. en Economía Empresarial, Università L. Bocconi – Milán, Italia. Especialización en Diseño Organizacional, U. L. Bocconi. Especialización en Gestión de la Educación, UdeSA.

Melina Cao

Lic. en Administración de Empresas y Economía, UBA

Verónica Carabajal

Lic. en Psicología. Maestría en Sociología, UCA.

Verónica Climent

Posgrado en Desafíos Estratégicos en Gestión de Personas, UdeSA. Lic. en Psicología, UBA.

Andrés Cortina

Mg. en Recursos Humanos, UADE. Lic. en Administración de Empresas, UBA.

Mariana Ibero

Lic. en Recursos Humanos y Coach Ontológica.

Leandro Lanfranco

Abogado, UBA. MBA en Dirección de RRHH, USAL. Doctorando en Administración de Empresas, UCA.

Pablo Maison

Lic. en Relaciones del Trabajo, UBA.

Fernando Troilo

Dr. en Sociología, UCA. MBA, UCEMA

Fernando Troilo

Dr. en Sociología, UCA. MBA, UCEMA

Certificaciones de Posgrado

La Universidad del CEMA extenderá la certificación del Posgrado a quienes completen satisfactoriamente todos los requerimientos de cursada y aprobación de acuerdo con la política académica de la UCEMA.

Reconocimiento RR N°45/21