

eada®
MASTER
INTERNACIONAL
EN
LIDERAZGO

FECHAS

del 27 de mayo al 7
de junio 2024

CONTACTO: ARIADNA MOIX

660859798
Directora Asociada Programas
Internacionales
amoix@eada.edu

Descripción del proyecto:

Programa de 68 horas de formación

Perfil del participante: alumnos y antiguos alumnos del MBA de Anáhuac, Cema, Centrum Católica, USFQ, UFM, ESAPE

Titulación Máster Internacional en Liderazgo por parte de EADA bajo la siguiente premisa:

a) Los participantes deberán acreditar que han completado con éxito un MBA o una maestría (en este caso tener 5 años de experiencia) presentado el diploma y la carta de notas correspondientes.

Lugar de realización: [Campus 2 - Centro Residencial de Formación en Collbató](#)

Conceptos incluidos en el programa:

8 noches de alojamiento, en habitación compartida, en el [Centro Residencial de Formación en Collbató](#). Posibilidad de reservar habitación individual.

Régimen de pensión completa (desayuno, coffee breaks, almuerzo y cena)

Visitas culturales y/o empresariales

Traslados en autocar entre EADA Barcelona y el Centro de Formación Collbató y las visitas



Presentación:

El Máster Internacional en Liderazgo se orienta al desarrollo de las principales habilidades del líder dentro de un contexto organizativo internacional. El recorrido que harán los participantes dentro de este programa irá desde el conocimiento del estilo de liderazgo de cada uno hasta la puesta en práctica de las principales habilidades interpersonales y de equipo para ampliar las cuotas de liderazgo e influencia. Todo ello enmarcado dentro de un planteamiento internacional en el que la sensibilidad a las diferencias culturales será especialmente tratada de forma transversal.

Los participantes tendrán la oportunidad de conocer de primera mano experiencias empresariales concretas, que permitirán conectar los temas que se irán trabajando durante el programa, de tal forma que se facilitará la transferencia de aprendizaje a contextos empresariales reales.

En paralelo, los participantes tendrán la ocasión de interactuar con otros grupos de participantes de diferentes programas de EADA como de CENTRUM del Perú, tanto en el desarrollo de dinámicas que fomenten el aprendizaje cruzado como en el refuerzo de los lazos y el network entre ellos.

Algunas Cifras:

Media de 22 alumnos por aula

Perfil del participante: alumnos y antiguos alumnos de Anáhuac, Cema, Centrum Católica, USFQ, UFM, ESPAE

Media de edad 39 años

Cargo en la empresa: Gerentes, Consultores, jefes de departamento, Especialistas técnicos



Liderazgo 4.0

En el terreno de liderar por, para y a través de las personas, el liderazgo 4.0 implica una interacción con un enfoque contextualizado en un entorno especial: el entorno VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo). Contextualizar el liderazgo en tal entorno y al mismo tiempo ser capaz de darle un carácter sostenible, requiere del líder una serie de competencias distintas a las que usualmente se han considerado como críticas:

Introducción al concepto de Liderazgo Sostenible

Entorno VUCA y sus Habilidades Asociadas: Awareness y self-awareness para manejar y entender el entorno ambiguo.

Liderazgo Auténtico

Distinciones entre Gestión y Liderazgo

Comunicar con éxito una visión clara, inspirando a otros. Comunicaciones críticas

Liderazgo "agile" con rápida respuesta al entorno y a los problemas. Esquemas/procesos y estructuras ágiles

Ser uno/a mismo/a y Tomar Acción

Habilidades líder coach

Este módulo pretende dotar de las herramientas que permitan liderar a equipos de alto rendimiento desde una perspectiva diferente a los modelos más convencionales de liderazgo. Con la disciplina del líder coach queremos ayudar a tener una mirada distinta e innovadora dentro de las bases de un liderazgo que se centre en el desarrollo de las personas y colaboradores próximos, así como los efectos en la propia organización:

Nuevos Líderes cambio de Paradigma: de Directivo a Líder Coach.

Conceptualización del Coaching, Mentoring y Terapia.

Aprender desde el modelo del Observador. La escucha: niveles

Herramientas para el cambio de Paradigma: entrenamiento de las Habilidades del Líder Coach.

Estableciendo la relación: confianza.

Sintonizar y Rapport. El arte de hacer preguntas. El feedback



Liderazgo de Equipos de Alto Rendimiento

Siguiendo en la esfera interpersonal del líder, nos enfocamos en la dinámica de grupos y sistemas, y las competencias directivas relacionadas con la gestión de equipos. El líder mueve equipos y organizaciones alineando las necesidades y talentos individuales con la misión y los objetivos organizativos.

Desarrollamos las habilidades del Team Leader como una herramienta básica en la creación de equipos de alto rendimiento:

Distinciones grupo, equipo, EAR

Comportamientos de los Teammates en un EAR

Comportamientos del Team Leader en un EAR

La anatomía de un equipo (factores clave)

Factores clave de éxito en el funcionamiento del equipo

La complementariedad de Roles en el equipo de trabajo

La gestión de las diversidades en el equipo

Liderazgo Organizativo y de Personas

Una de las tareas directivas más importantes es la de influir en el comportamiento de las personas con las que interaccionamos, ya sea vertical o lateralmente, ya sea desde dentro o hacia fuera de la organización. Uno de los elementos que convierten al profesional en un buen manager es su capacidad para comunicarse con aquellos que dirige, reforzando tanto los aspectos deseables de los equipos de trabajo como corrigiendo los comportamientos no adecuados:

Liderazgo Organizativo: determinación de la cultura organizativa.

El Líder como Agente de Cambio. Liderazgo de Personas

Liderazgo Situacional y Transaccional

Impacto e Influencia Personales

Motivación de Personas

Bases de una comunicación eficaz: practicando la ASERTIVIDAD

