

Desempleo

Economía Laboral
LIE – UCEMA
Prof. Julio Elías

Introducción

- En un mercado competitivo la demanda iguala a la oferta de trabajadores.
- El salario de equilibrio limpia el mercado, y todas las personas buscando trabajo pueden encontrar uno.
- Entonces, ¿Por qué algunos trabajadores se encuentran desempleados?
- El desempleo es un fenómeno importante y persistente en algunas economías.

Midiendo la Fuerza Laboral

- El tamaño de la fuerza laboral está dado por

$$LF = E + U$$

- La tasa de participación laboral nos da la fracción de la población, P , que está en la fuerza de trabajo y se define como

$$\text{Tasa de Participación Laboral} = LF/P$$

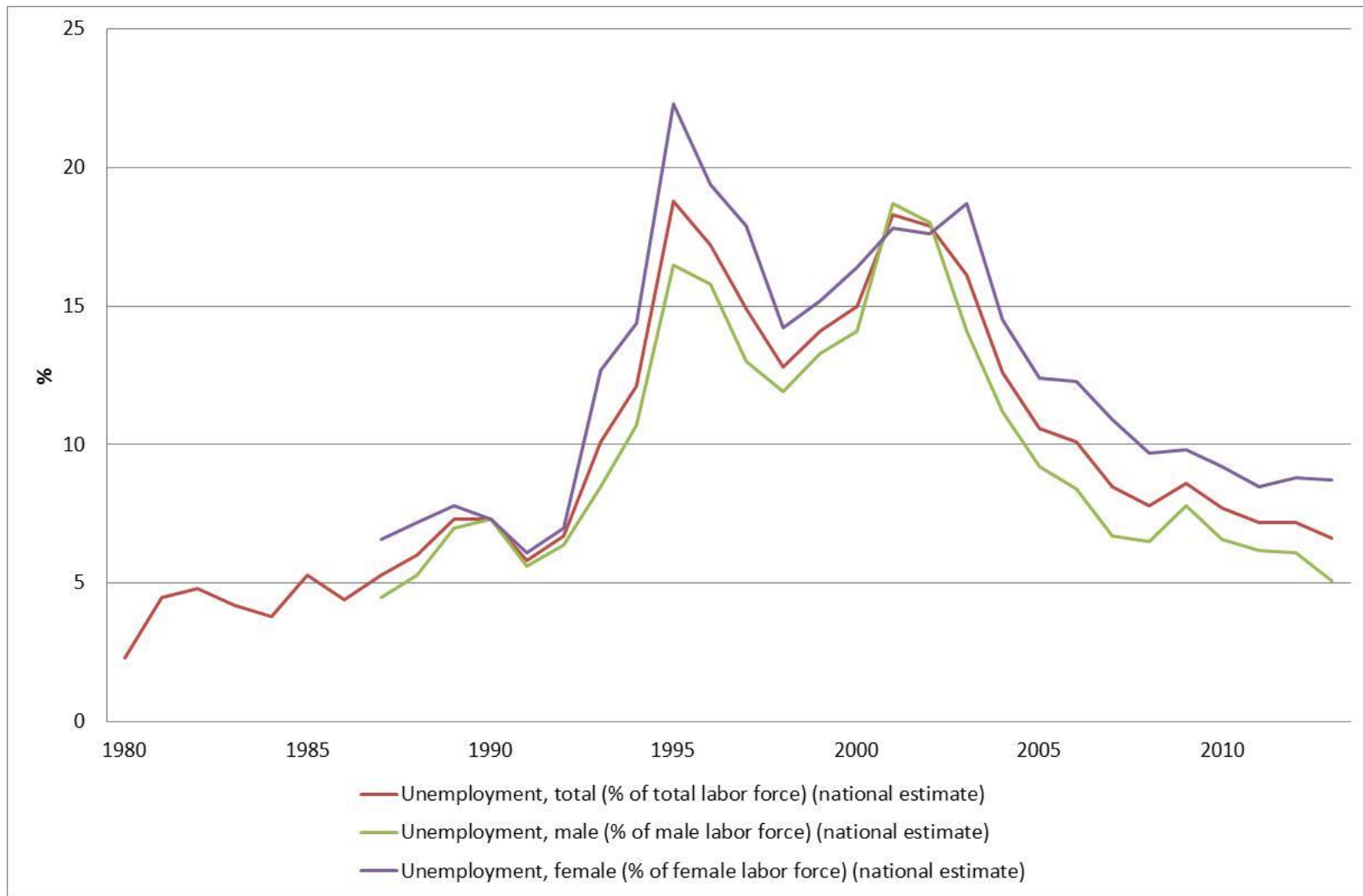
- La tasa de empleo nos da la fracción de la población que está empleada, es decir

$$\text{Tasa de empleo} = E/P$$

- La tasa de desempleo nos da la fracción de la fuerza de trabajo que se encuentra desempleada

$$\text{Tasa de desempleo} = U/LF$$

Tasa de Desempleo Argentina – 1980-2013



Fuente: Gender Statistics, World Bank.

Distribución del Desempleo por Nivel de Educación Argentina 2012

	Mujeres	Hombres
Primario	32	48
Secundario	52	42
Terciario	12	5

Fuente: Gender Statistics, World Bank.

Tipos de Desempleo

- En cada instante de tiempo
 - Algunos trabajadores dejan su trabajo; otros trabajadores son despedidos.
 - Algunas firmas se contraen; otras se encuentran en proceso de expansión.
 - Nuevos trabajadores ingresan al mercado de trabajo después de completar su educación, etc.
- El desempleo friccional surge porque los trabajadores y las firmas necesitan tiempo para ubicarse entre sí y para procesar la información acerca del valor de la asignación trabajador-firma.
- Muchos trabajadores también sufren desempleo estacional.
- El desempleo estacional es predecible. Es decir, que de alguna manera se encuentra descontado en el mercado de trabajo.

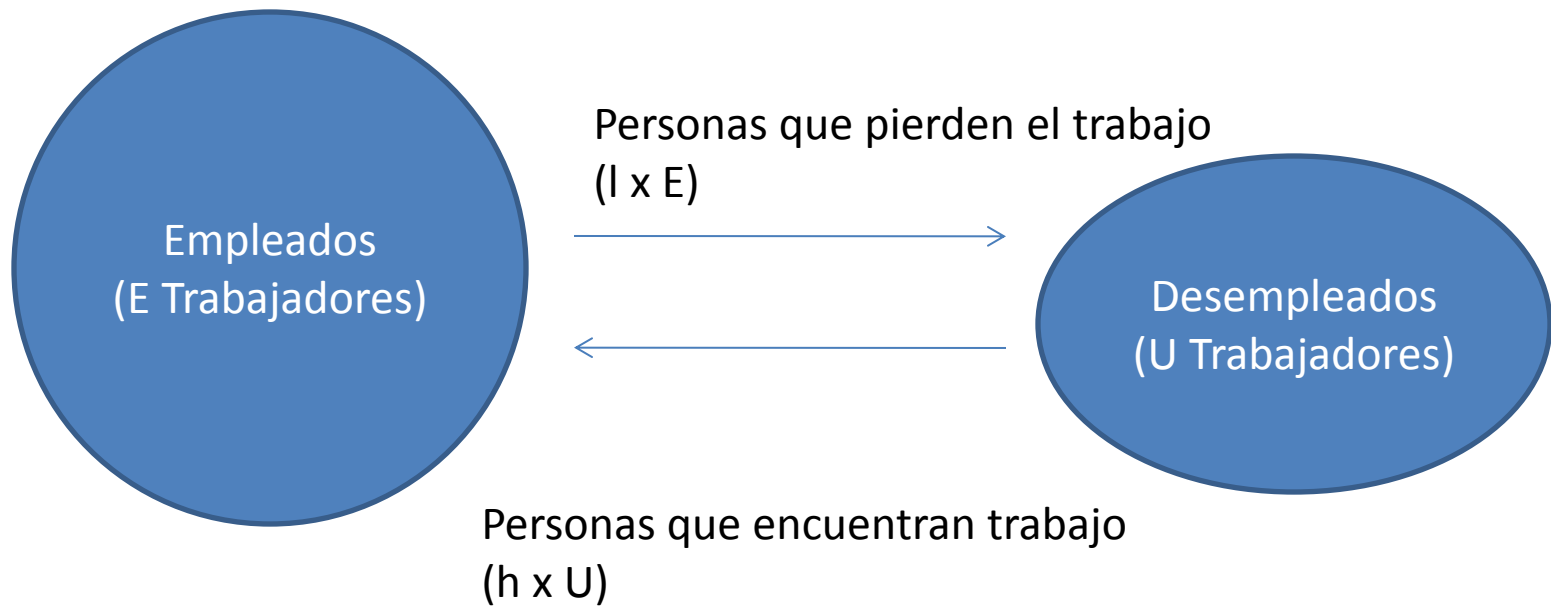
Tipos de Desempleo

- El tipo desempleo que causa una mayor preocupación es el desempleo estructural.
- Suponga que el número de trabajadores buscando trabajo es igual a la cantidad de empleos disponibles; pero el tipo de personas buscando trabajo no encaja con los trabajos disponibles.
- Por ejemplo, si las habilidades de los trabajadores no son transferibles entre sectores, los sectores en crecimiento no podrán absorber los trabajadores liberados por los sectores en contracción.
- El desempleo cíclico es aquel que se produce durante una recesión.

El estado estacionario de la tasa de desempleo

- El flujo de trabajadores entre trabajos y entradas y salidas al mercado generan algo de desempleo.
- Para mantener las cosas simples, suponga que los trabajadores pueden estar empleados o desempleados (i.e. no consideramos salidas ni entradas al mercado).
- Asumimos que existe un total de E trabajadores empleados y U trabajadores desempleados.
- En un dado período, suponga que l es la fracción de trabajadores empleados que pierden su trabajo y h la fracción de trabajadores desempleados que encuentran un trabajo.

El estado estacionario de la tasa de desempleo



El estado estacionario de la tasa de desempleo

- En el estado estacionario, en donde la economía alcanza su nivel de equilibrio de largo plazo, la tasa de desempleo será constante en el tiempo.
- En estado estacionario, el número de trabajadores que pierde su trabajo es igual al número de trabajadores que encuentra trabajo. Es decir

$$l E = h U$$

- La fuerza de trabajo está definida por $LF = E + U$. Sustituyendo en la ecuación de arriba

$$l (LF - U) = h U$$

o
$$\text{La tasa de desempleo} = U/LF = l / l + h$$

- Es decir que la tasa de desempleo de largo plazo está determinada por las probabilidades de transición entre empleo y desempleo.

El estado estacionario de la tasa de desempleo

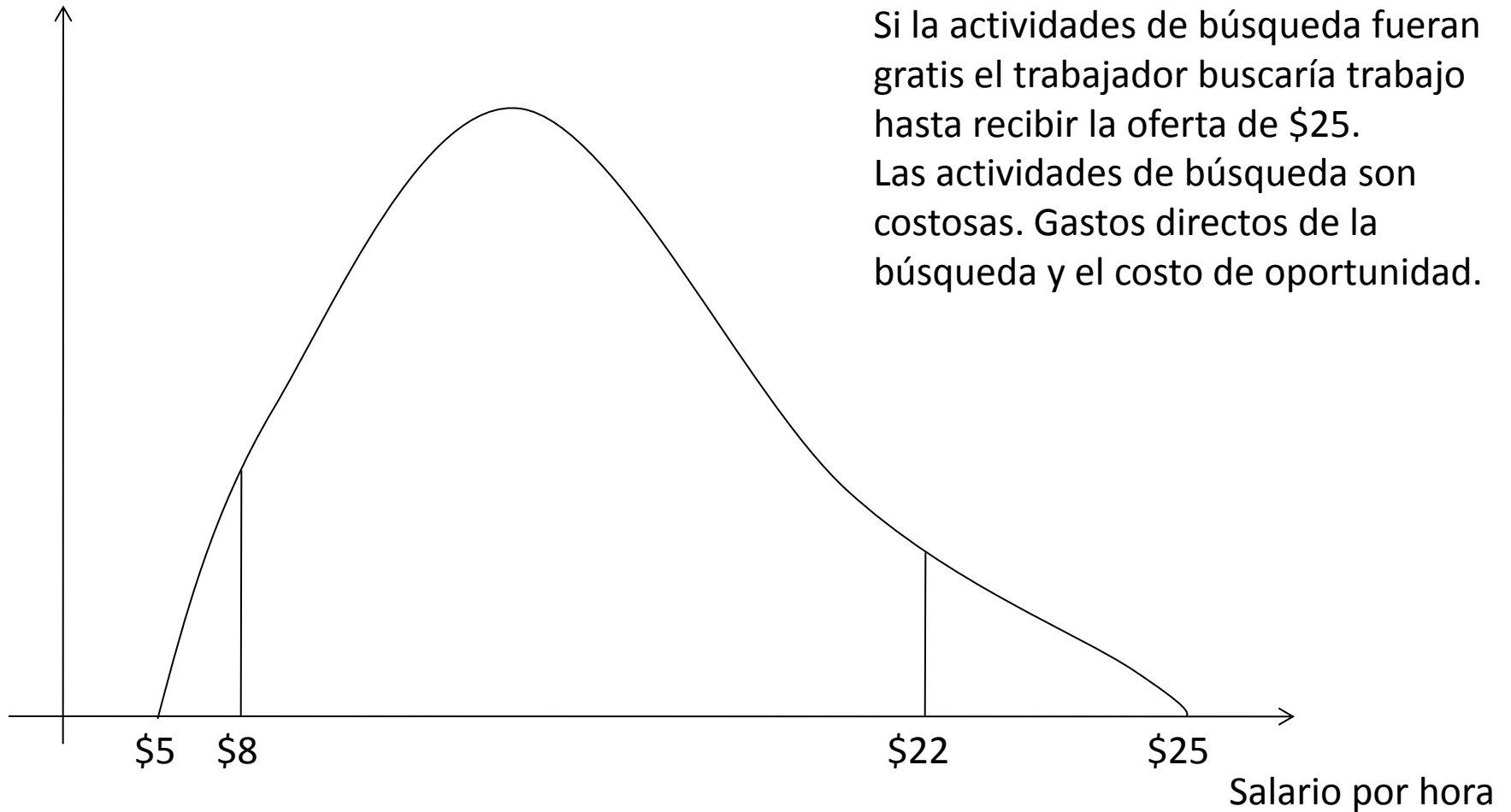
- Por ejemplo, suponga que la probabilidad de perder el trabajo en un mes dado es 0.01, lo que implica que el trabajo promedio dura 100 meses.
- Suponga también que la probabilidad de encontrar un trabajo es 0.1, implicando que el período de desempleo promedio dura 10 meses.
- En este caso, la tasa de desempleo de estado estacionario es 9.1 % ($0.01/(0.01+0.1)$).
- Es decir que la tasa de desempleo es menor cuando los trabajos son más estables y mayor cuando los períodos de desempleo son más largos.
- Dos factores determinan la tasa de desempleo: La incidencia del desempleo (es decir, la chance que un trabajador pierda su trabajo, l) y la duración del desempleo, que es igual a $1/h$.

Búsqueda Laboral

- Debido a que diferentes firmas ofrecen distintas oportunidades de trabajo y a que los trabajadores no conocen todas las alternativas ni en donde está ubicado el “mejor” trabajo, toma tiempo encontrar las oportunidades disponibles.
- Para simplificar el análisis asumimos que sólo los trabajadores desempleados realizan actividades de búsqueda.
- La distribución de salarios ofrecidos nos da la distribución de frecuencia que describe las ofertas disponibles para un trabajador desempleado en particular.

Distribución de salarios ofrecidos

Frecuencia



Búsqueda secuencial y no secuencial

- ¿Cuándo un trabajador debería detener su búsqueda y aceptar la oferta de trabajo?
- El trabajador puede seguir una estrategia de búsqueda no secuencial. Bajo esta estrategia el trabajador antes de empezar la búsqueda decide el número de firmas que visitará. Esta estrategia no será óptima ya que si recibe la oferta de \$25 en la primer visita, le conviene aceptar la oferta y detener la búsqueda.
- Una estrategia mejor es una que sea secuencial. Antes de empezar el proceso de búsqueda el trabajador decide cuáles oferta de trabajo está dispuesto a aceptar.
- La estrategia de búsqueda secuencial reconoce que si el trabajador tiene suerte y recibe una oferta de \$25, aceptará la oferta y finalizará el proceso de búsqueda.

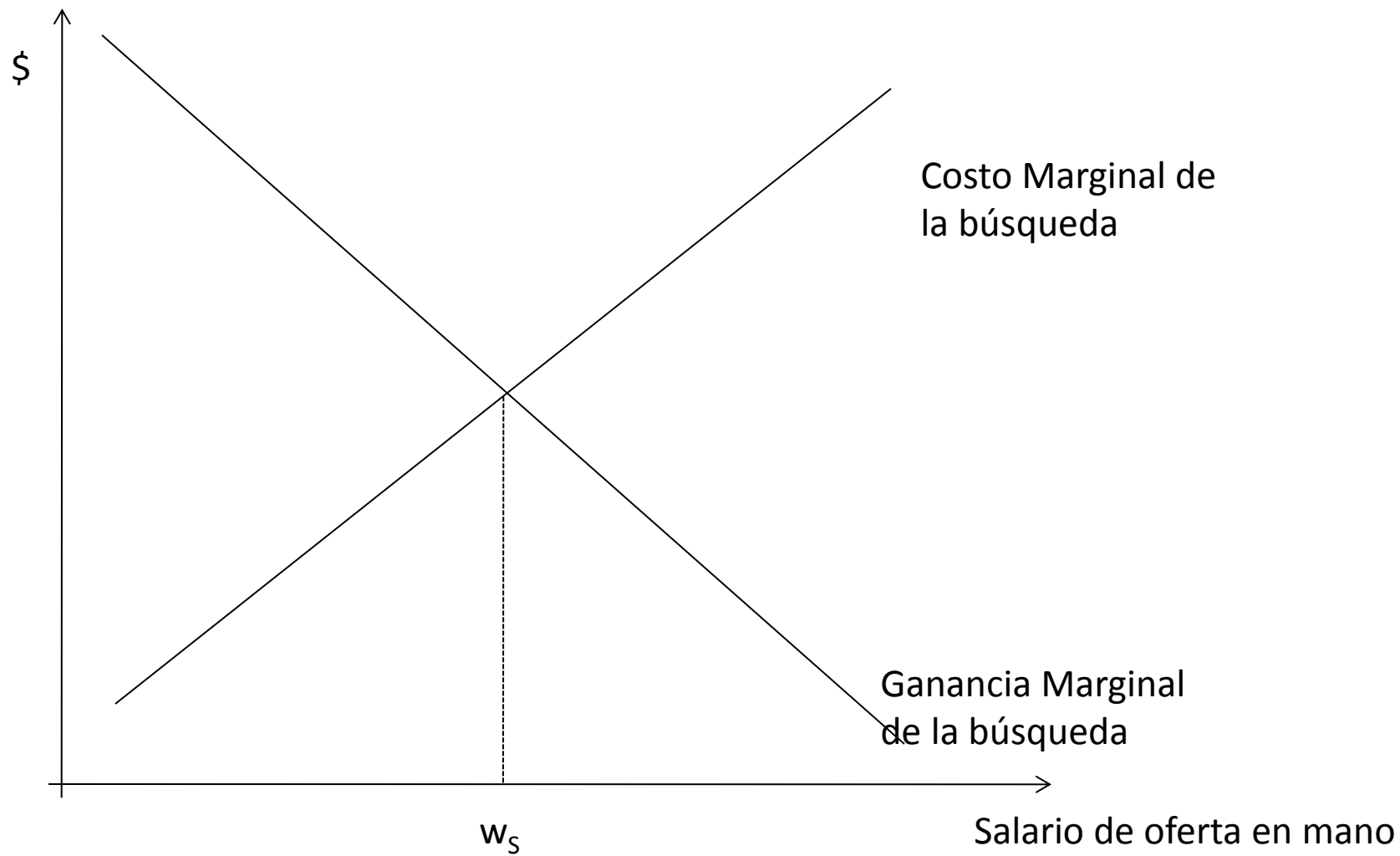
El salario solicitado

- El salario solicitado es el salario que determina si un trabajador desempleado acepta o rechaza una oferta laboral.
- Existe una relación clara entre el salario solicitado por el trabajador y el largo del período de desempleo que el trabajador experimentará.
- Los trabajadores con salarios solicitados bajos encontrarán trabajo más rápido.

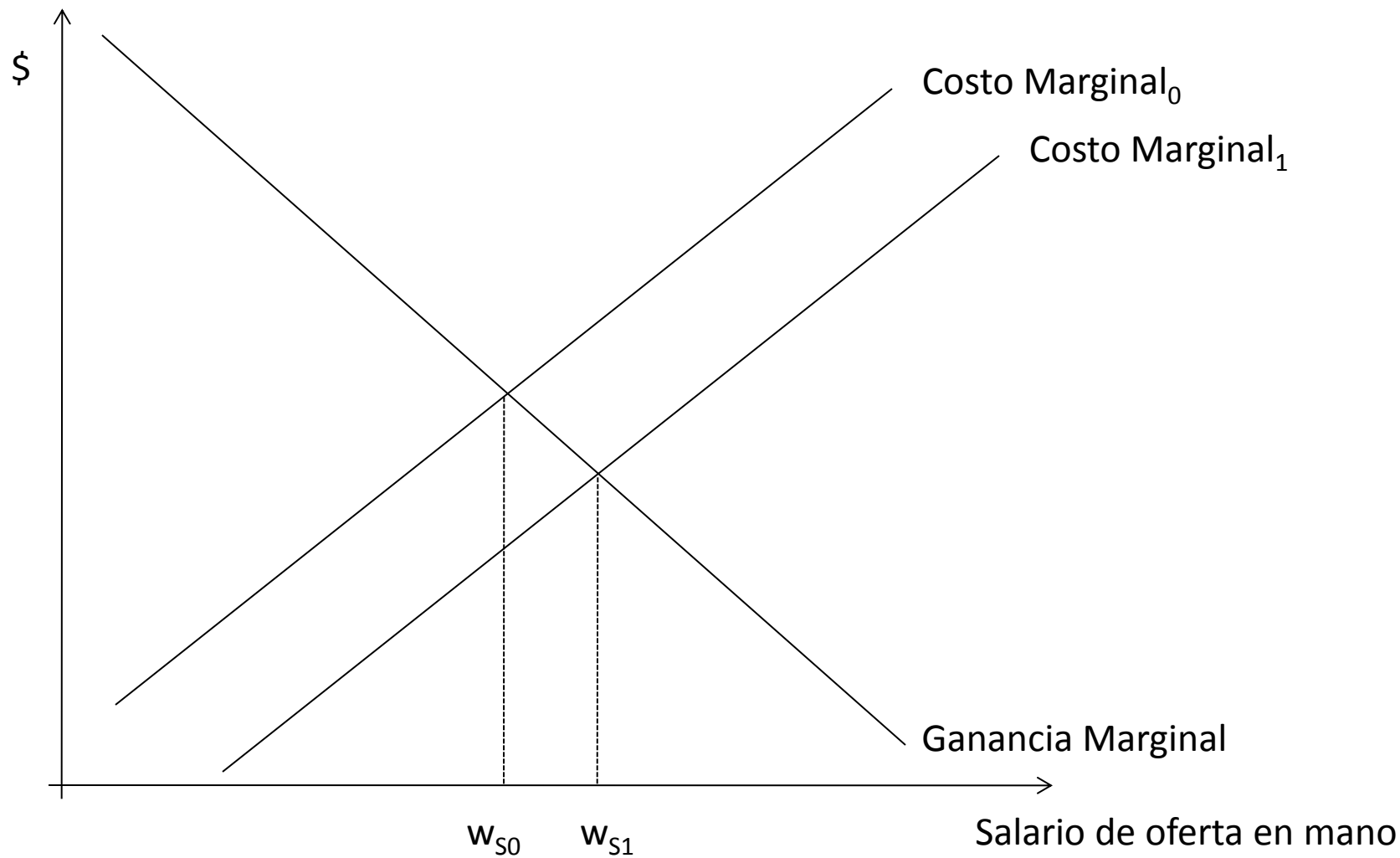
El salario solicitado

- Si el trabajador tiene una buena oferta en la mano la ganancia marginal de buscar empleo por un período más es baja y el costo marginal es alto.
- A medida que el salario ofrecido aumenta, la ganancia marginal de la búsqueda disminuye mientras que el costo marginal aumenta.
- El salario solicitado del trabajador responderá a cambios en los beneficios y costos de búsqueda. Como en todas las inversiones en capital humano, el beneficio de buscar es percibido en el futuro, por lo que depende de la tasa de descuento del trabajador.

Determinación del salario solicitado



Efectos de un seguro de desempleo sobre el salario solicitado



El salario solicitado

- El salario solicitado puede variar con el tiempo.
- El salario solicitado puede disminuir con la duración del desempleo del trabajador.
- El internet puede reducir los costos de búsqueda asociados con la búsqueda laboral.
- Algunos trabajos de investigación encuentran que los trabajadores que utilizan internet para buscar trabajo lo encuentran más rápido.
- Sin embargo, toda la diferencia se explica por factores observables de los trabajadores (e.g. nivel de educación, experiencia). Es decir, que puede haber selección o simplemente la búsqueda a través de internet no tiene ningún efecto.

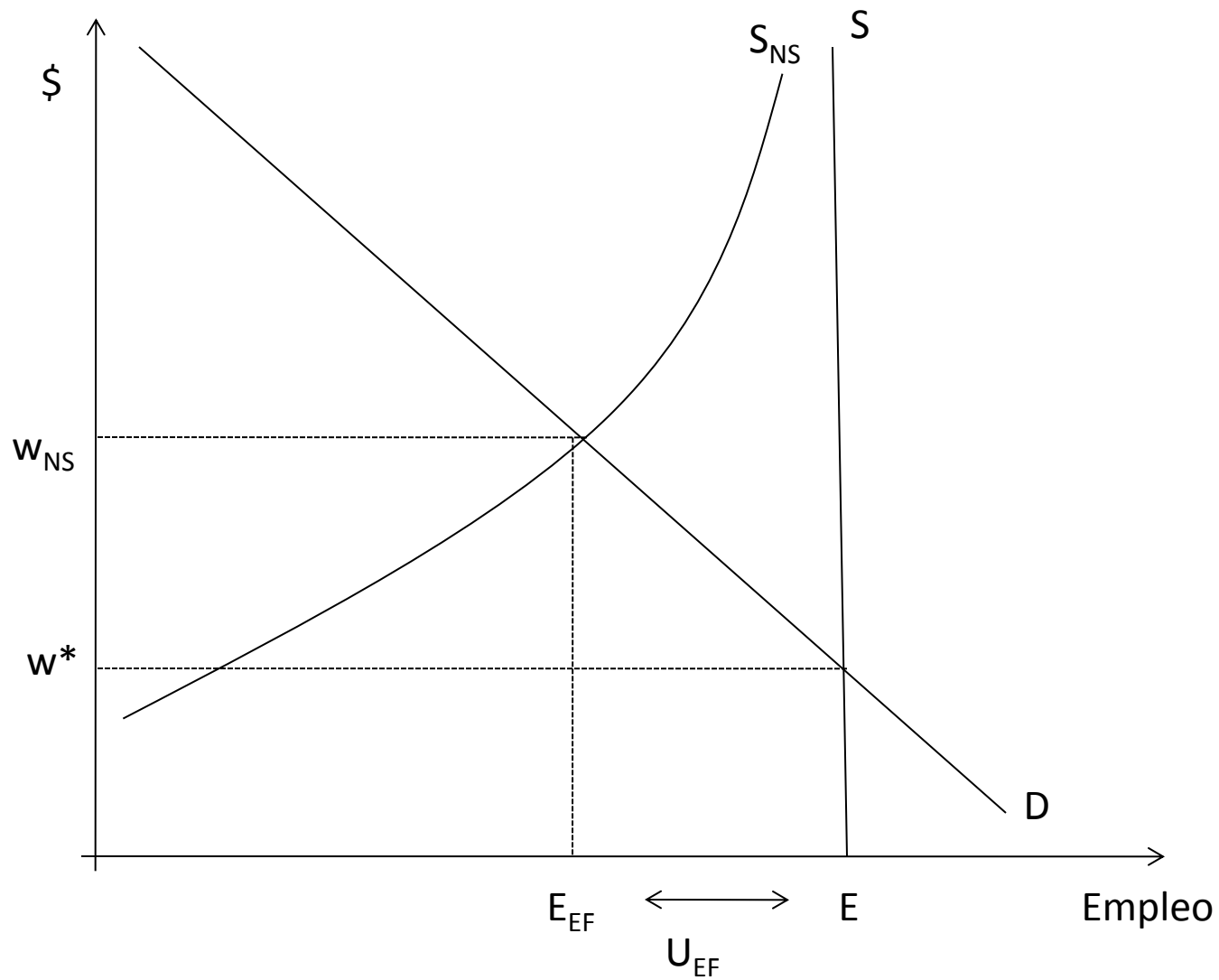
Seguros de desempleo

- La estructura de seguros de desempleo persigue dos fines:
 - Asegurar al trabajador contra shocks adversos en su empleo.
 - Brindar incentivos para que el trabajador busque trabajo.
- Por ejemplo, bajo ciertos supuestos una estructura óptima de seguro de desempleo puede brindar al trabajador una cobertura creciente con la duración del desempleo, si los motivos de “seguro” dominan a los de incentivos.
- En los Estados Unidos el seguro de beneficio puede ser percibido durante un máximo de 26 semanas. Es decir que el costo de búsqueda en la semana 26 aumenta, por lo que el salario solicitado del trabajador será menor durante esta última semana.

Salarios de Eficiencia

- Cuando a las firmas les cuesta controlar a los empleados, pueden llegar a utilizar salarios de eficiencia para “comprar” la cooperación de los empleados.
- Debido a que la firma paga salarios por encima del salario de mercado, el salario de eficiencia puede generar desempleo involuntario.
- Si el desempleo es alto, la firma no tendrá que pagar un salario muy alto para asegurarse que los empleados cumplan con su trabajo. A medida que el desempleo disminuye, la firma se verá obligada a pagar mayores salarios para mantener a los empleados en línea.

Salarios de eficiencia



La Hipótesis de Sustitución Intertemporal

- La teoría de Lucas y Rapping de sustitución intertemporal en la oferta de trabajo es el punto de partida para el análisis moderno de las fluctuaciones en empleo, incluyendo los modelos de ciclo real y los modelos neokeynesianos.
- El principal supuesto es que los trabajadores deciden cuánto trabajar en cada momento del tiempo, tomando el salario como dado. Mientras que la oferta de trabajo sea elástica, las horas de trabajo fluctuarán con los movimientos en el salario.
- Los trabajadores aumentan las horas de trabajo durante los períodos de expansión y las reducen durante los períodos de contracción (cuando es más barato consumir ocio).
- Desempleo?

Contratos Implícitos

- Considere dos tipos extremos de contrato.
 - Contrato de Empleo fijo, bajo el cual la persona trabaja la misma cantidad de horas al año independientemente de las condiciones económicas.
 - Salario fijo, el trabajador recibe el mismo salario durante el año independientemente de las condiciones económicas.
- Durante el ciclo económico la firma enfrentará condiciones diferentes para el mercado de su producto.
- Bajo el contrato de empleo fijo, el trabajador recibirá un salario alto en los períodos de expansión y un salario bajo en los de contracción de la actividad económica.
- Bajo el contrato de salario fijo, la firma responderá a cambios en la actividad económica con cambios en las horas de trabajo. Por lo que las horas de trabajo caerán durante una recesión.
- Existe evidencia que los trabajadores prefieren este segundo tipo de contrato.