

Trabajo Práctico N° 1

Profesor: Julio J. Elías

La resolución del trabajo práctico deberá presentarse el martes 29 de septiembre. Se recomienda hacer el trabajo en grupo de seis alumnos.

A. Modelos de comportamiento

El propósito del presente trabajo es discutir modelos de comportamiento, la cultura de la organización y sus determinantes, y el sorting entre trabajadores y firmas de acuerdo a las características de los mismos.

- a) Describa y explique brevemente el tipo de modelo de comportamiento (ej. modelo económico, la felicidad es productiva, el buen ciudadano) que usted considera es utilizado por su empresa para delinear sus políticas y estrategias.
- b) Describa el tipo de cultura que posee su firma. ¿Cuáles considera son los principales determinantes de la misma? ¿Qué ventajas y desventajas provee la misma para el buen funcionamiento de su organización?
- c) ¿Cómo caracterizaría a la fuerza laboral de su firma o departamento (ej. nivel de educación alto/medio/bajo, tipo de educación privada/pública, sexo, lugar de origen extranjeros/interior/capital, etc.)? ¿Considera que existe algún tipo de explicación para esta composición de la fuerza de trabajo? ¿Considera que la misma hace a la cultura de la organización?

B. Outsourcing

Discuta y brinde su opinión acerca de los siguientes conceptos de Seth Godin dentro del contexto de su lugar de trabajo.

“It’s clear to me that there are only two paths. One path is to take every repetitive, by the book task in your organization and outsource it or mechanize it. The other path is to take every repetitive, by-the-book task in your organization and give the people who do that task the freedom, the incentive, and yes, the imperative to do something that cannot be outsourced.

Either what you’re doing is repetitive, in which case you ought to outsource it, or it’s homemade, insightful, and filled with initiative and judgment, in which case you can charge for it.”